



Informace o naplňování Strategie rozvoje HZS ČR do roku 2030 za rok 2025





Ministerstvo vnitra-generální ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR
Únor 2026

OBSAH

I.	Úvod.....	1
II.	Koncepční rámec rozvoje HZS ČR.....	3
II.A.	Vývojové trendy ovlivňující činnosti HZS ČR	3
II.B.	Trendy organizačního rozvoje HZS ČR.....	4
III.	Vyhodnocení naplňování strategických cílů a dílčích úkolů	10
III.A.	Personálně zabezpečený HZS ČR pro plnění svých zákonných úkolů	14
A.1.	Udržitelné a na nové činnosti přizpůsobené personální zabezpečení	14
A.2.	Kvalitní vzdělávání dovnitř a rozvoj spolupráce se vzdělávacími, ústředními i samosprávnými subjekty navenek	18
III.B.	Moderně vybavený HZS ČR s moderním zázemím a využívající pokročilé technologie	20
B.1.	Stabilní cyklus obměny materiálního zabezpečení	20
B.2.	Informační podpora pro činnost orgánů krizového řízení a složek IZS.....	25
B.3.	Moderní standardy ochrany ICT v rámci činností HZS ČR	27
B.4.	Rozvoj příjmu tísňové komunikace a systému varování a informování obyvatelstva	29
III.C.	Podpora znalostního přístupu a vzdělávání při rozvoji akceschopnosti IZS, zvyšování úrovně bezpečnosti, ochrany obyvatelstva a krizového řízení	32
C.1.	Modernizace systému požární ochrany k efektivní požární prevenci.....	32
C.2.	Rozvoj systému ochrany obyvatelstva a preventivně výchovné činnosti	35
C.3.	Posílení spolupráce a akceschopnosti IZS	40
C.4.	Prosazování zájmů HZS ČR v mezinárodní spolupráci.....	42
IV.	Aktualizovaná tabulka dílčích úkolů	45

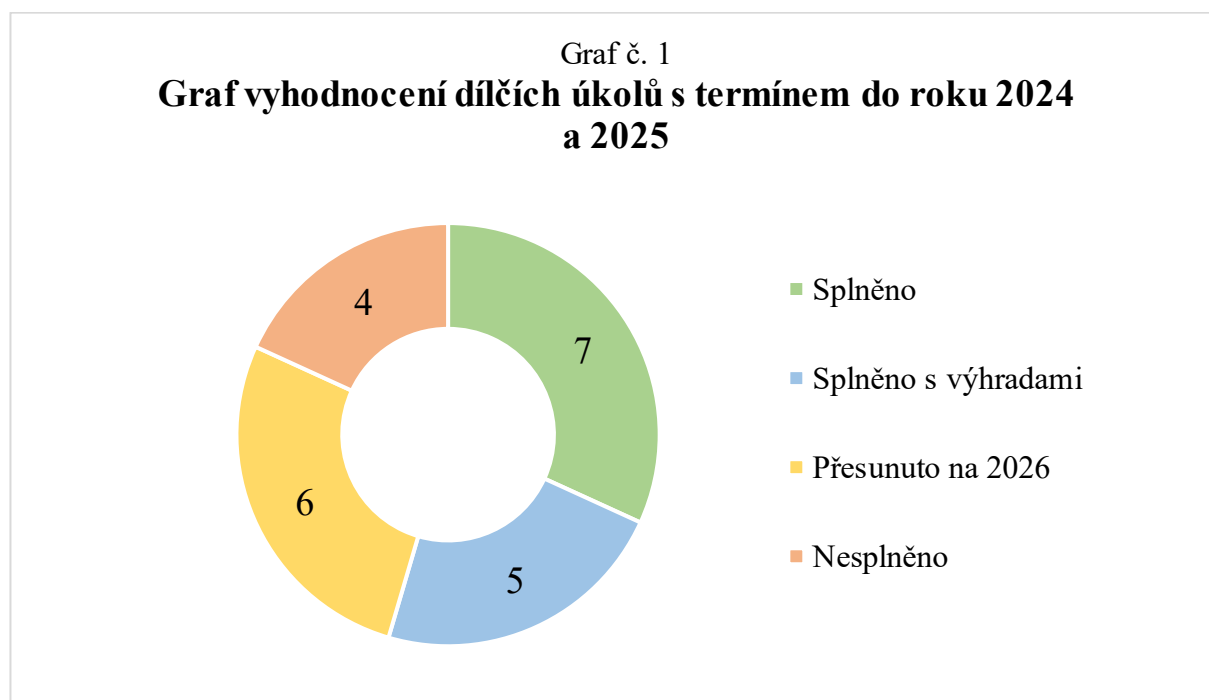
I. ÚVOD

„Strategie rozvoje HZS ČR do roku 2030“ (dále jen „Strategie HZS ČR“) je prvním dlouhodobým koncepčním materiálem, který zastřešuje všechny kompetence a činnosti vykonávané Hasičským záchranným sborem ČR zejména na základě zákona č. 320/2015 Sb. o Hasičském záchranném sboru ČR (zákon o hasičském záchranném sboru) ve znění pozdějších předpisů. Zároveň je základním vnitřním dokumentem, který stanovuje dlouhodobou orientaci sboru a základní rozvojové směry do roku 2030 tak, aby schopnosti sboru odpovídaly potřebám měnícího se prostředí a očekáváním veřejnosti.

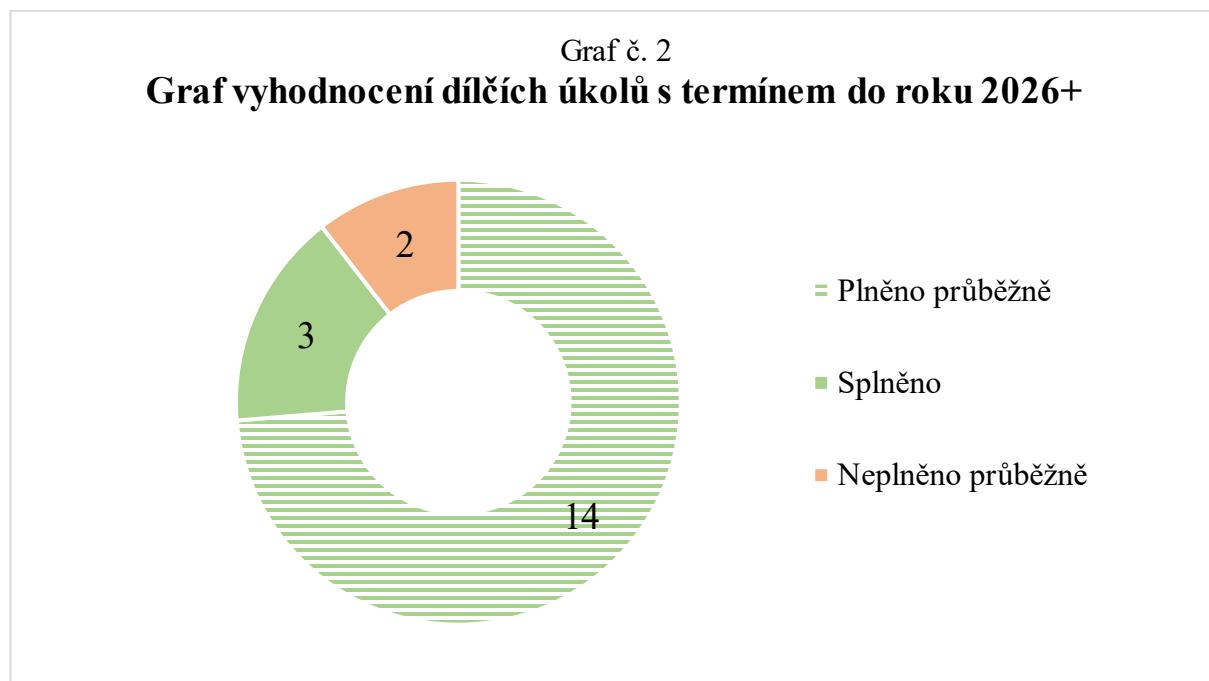
V čele MV-GŘ HZS ČR stojí generální ředitel HZS ČR, který inicioval zpracování Strategie rozvoje HZS ČR jako prostředku pro dlouhodobě udržitelné strategické řízení sboru a komunikaci jeho strategických priorit. Strategie HZS ČR má transparentně a srozumitelně informovat jak příslušníky a zaměstnance uvnitř sboru, tak partnery ze státní i veřejné sféry a také samotné obyvatele ČR. Uživatelem Strategie HZS ČR je nejužší vedení HZS ČR, zejména náměstci generálního ředitele HZS ČR, kteří jsou zodpovědní za implementaci úkolů v realizační části materiálu v jim svěřených úsecích.

Strategie HZS ČR stanovuje **tři prioritní oblasti**: personálně zabezpečený HZS ČR, moderně vybavený HZS ČR a podpora znalostního přístupu a vzdělávání. V rámci těchto oblastí bylo definováno **10 strategických cílů**, mezi které patří například udržitelné a na nové činnosti přizpůsobené personální zabezpečení nebo stabilní cyklus obměny materiálního zabezpečení. Pro dosažení naplnění strategických cílů bylo vytvořeno **39 konkrétních termínovaných dílčích úkolů**.

Z celkových 39 dílčích úkolů bylo 22 s termínem plnění do konce roku 2024 nebo 2025. **Z těchto 22 úkolů bylo 55 % splněno** (sedm úkolů splněno a pět splněno s výhradami). Splnění dalších šesti úkolů bylo přesunuto na rok 2026. Čtyři úkoly byly vyhodnoceny jako nesplněné (viz graf č. 1).



Strategie HZS ČR zároveň stanovila 19 dílčích úkolů s termíny plnění do roku 2026 až 2030. (Některé dílčí úkoly jsou rozděleny na dvě části a mají tedy dva termíny plnění). Z těchto 19 úkolů byly tři úkoly již splněny v předstihu, 14 je plněno průběžně a dva úkoly nebyly průběžně plněny (viz graf č. 2).



V kapitole III. Vyhodnocení naplňování strategických cílů a dílčích úkolů je na straně 11 uvedena přehledová tabulka č. 1 dílčích úkolů s vyhodnocením úkolů. Zároveň je v této kapitole ke všem 39 dílčím úkolům uvedeno slovní hodnocení.

Strategie HZS ČR byla schválena **usnesením vlády č. 65 ze dne 29. ledna 2025**, ze kterého vyplývá povinnost zpracovat materiál „*Informace o naplňování Strategie rozvoje HZS ČR do roku 2030 za rok 2025*“ (dále jen „Informace“). Zmíněné usnesení vlády ukládá 1. místopředsedovi vlády a ministru vnitra předkládat vládě každoročně do roku 2030 v termínu do 30. června průběžnou informaci o plnění úkolů Strategie za předchozí kalendářní rok, počínaje informací za rok 2025 do 30. června 2026 (viz tento materiál). Zároveň ukládá předložit vládě ČR v termínu do 30. června 2031 informaci o závěrečném vyhodnocení plnění úkolů Strategie.

Informace si klade za cíl průběžně informovat o činnostech sboru v souladu s cíli stanovenými v rámci Strategie HZS ČR. Současně analyzuje platnost popsanych dlouhodobých strategických trendů a trendů organizačního rozvoje. V procesu vyhodnocení Strategie HZS ČR je tento materiál prostředkem, kterým lze reflektovat změněné vnější i vnitřní podmínky a zpřesnit platné dílčí úkoly na další roky.

II. KONCEPČNÍ RÁMEC ROZVOJE HZS ČR

II.A. VÝVOJOVÉ TRENDY OVLIVŇUJÍCÍ ČINNOSTI HZS ČR

Strategie rozvoje HZS ČR popisuje **strategické vývojové trendy**, které formují vývoj bezpečnostního prostředí. U těchto trendů se v uplynulém období potvrdila jejich platnost a zvýšil se význam predikce a interpretace vývoje operačního prostředí HZS ČR.

Měníci se bezpečnostní prostředí klade na systém HZS ČR stále vyšší nároky, zejména v důsledku snižující se předvídatelnosti hrozeb a zkracování času pro varování a reakci. Vedle tradičních mimořádných událostí roste význam scénářů spojených s **ozbrojenými konflikty** v blízkosti Evropy, **oslabením mezinárodních norem** a zvýšeným rizikem ohrožení civilního obyvatelstva. HZS ČR se tak musí připravovat i na situace, kdy nelze plně spoléhat na respektování ochrany civilních cílů a kdy může být systém ochrany obyvatelstva vystaven dlouhodobému a plošnému zatížení.

Výrazným trendem je **prolínání vnější a vnitřní bezpečnosti**, které se v praxi HZS ČR projevuje rostoucím významem ochrany kritické infrastruktury, kybernetické bezpečnosti a odolnosti komunikačních a varovných systémů. **Moderní technologie**, včetně umělé inteligence, zároveň zvyšují riziko dezinformací, kybernetických útoků a narušení navigačních či časových signálů, což může negativně ovlivnit řízení zásahů a krizovou komunikaci s obyvatelstvem. Tento vývoj může zvýšit nestabilitu bezpečnostního, pracovního i ekonomického prostředí v Evropě i ČR. Technologický vývoj v oblasti digitalizace a využívání umělé inteligence však přináší i významné příležitosti pro všechny oblasti výkonu činností HZS ČR.

V souvislosti s narušováním stávajícího geopolitického řádu se zvyšuje riziko **ekonomické nestability** v podobě např. celních válek nebo zneužívání hospodářských, energetických, finančních a bezpečnostních závislostí k prosazování geopolitických zájmů. Jedním z hlavních bezpečnostních rizik je **potenciální narušení klíčových dodavatelských řetězců** v oblastech nezbytných pro zachování základních funkcí státu, hospodářských činností, bezpečnosti, veřejného zdraví nebo životního prostředí.

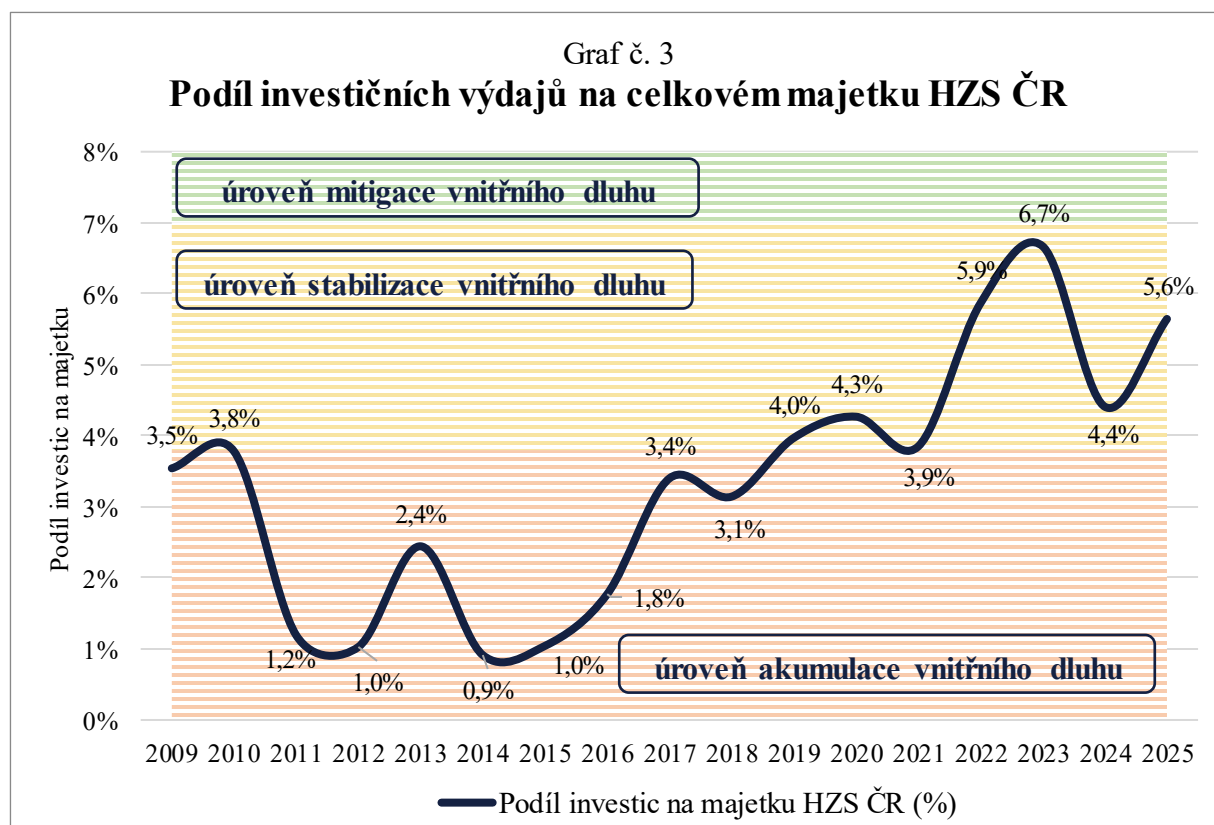
Zásadní dopady na činnost HZS ČR má **změna klimatu**, která vede k častějším a rozsáhlejšími mimořádným událostem, jako jsou povodně, požáry v přírodě, extrémní teploty či dlouhodobá sucha. Současně přetrvávají hrozby **pandemií, migračních tlaků a málo pravděpodobných, avšak vysoce dopadových situací**, například rozsáhlých blackoutů, úniků nebezpečných látek, terorismu a mimořádné události s výskytem CBRN látek.

Demografické a společenské změny pokračují v předpokládaném směru. Stárnutí populace, koncentrace obyvatelstva do širších městských aglomerací a postupné oslabování komunitních vazeb zvyšují zranitelnost části obyvatelstva při mimořádných událostech a krizových situacích. V tomto kontextu je tak klíčové, aby tento negativní trend nadále vyvažovala vysoká důvěra společnosti v bezpečnostní složky a nedocházelo k dalšímu oslabování důvěry v profesionalitu a nadstranickost státních institucí.

II.B. TRENDY ORGANIZAČNÍHO ROZVOJE HZS ČR

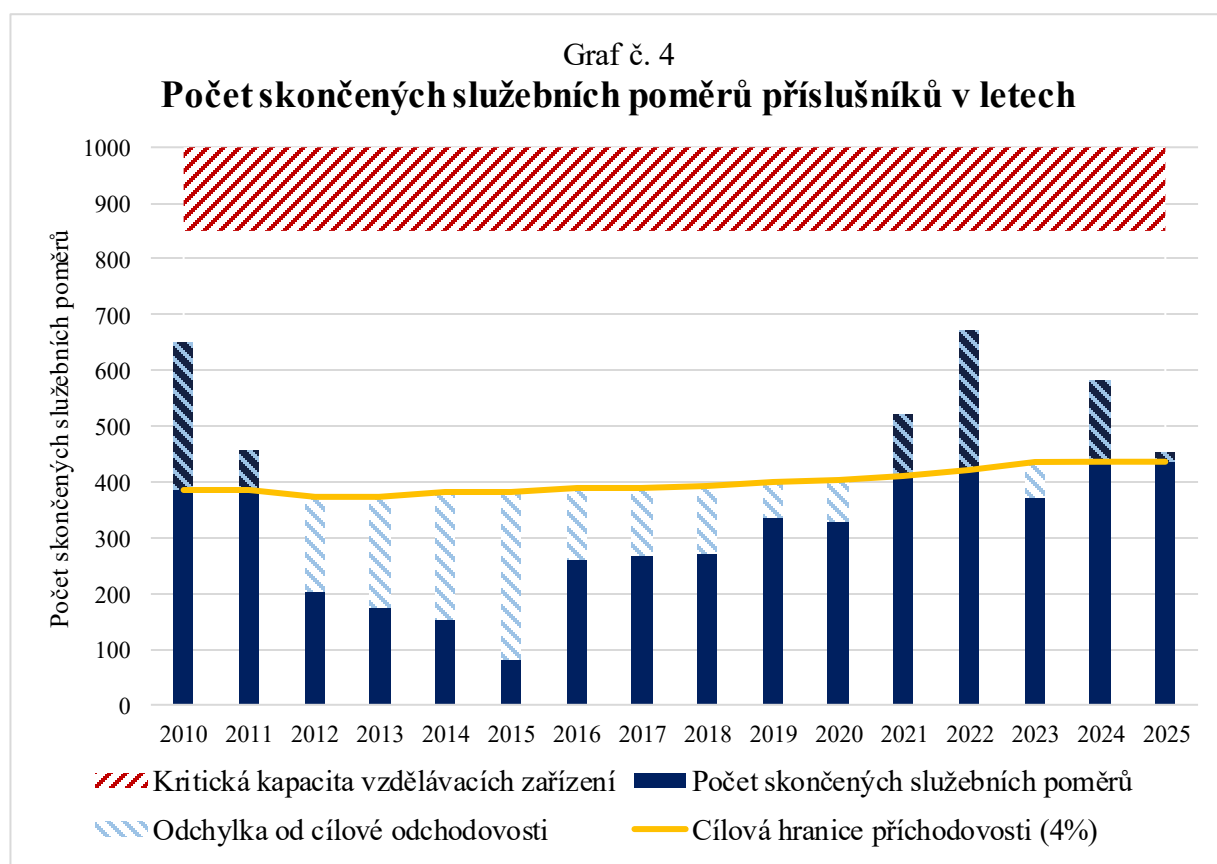
HZS ČR dlouhodobě plní své zákonem stanovené úkoly na vysoké úrovni, což se odráží v nejvyšší míře důvěry veřejnosti ze všech bezpečnostních složek. Ve sledovaném období pokračovala obnova vozového parku HZS ČR, avšak vnitřní dluh na celkovém movitém i nemovitém majetku zůstává nepříjemně vysoký. Historii prudkého nárůstu vnitřního dluhu lze pozorovat zejména v období mezi lety 2011-2018, kdy podíl investic vůči celkovému majetku nepřesáhnul ani 4 %. Dílčí nárůst investičních prostředků mezi lety 2019-2025 sice umožnil zpomalit další prohlubování vnitřního dluhu. Tento nárůst však nebyl dostatečný pro to, aby mohlo začít postupné snižování naakumulovaného vnitřního dluhu vytvořeného v předchozím období. V porovnání s rokem 2024 narostl podíl investičních výdajů na celkovém majetku v roce 2025 o 1,6 %, což je však stále pod stanovenou optimální hranicí 8 %, která by umožnila udržitelný rozvoj HZS ČR společně se snižováním vnitřního dluhu.

HZS ČR k lednu 2026 obhospodařuje majetek v hodnotě celkem 52 mld. Kč. Z toho 29,6 mld. Kč je movitý majetek a 18,4 mld. Kč nemovitý majetek. Vnitřní investiční dluh dosahuje pro movitý majetek hodnoty 13,3 mld. Kč (+0,3 mld. Kč vs 2024) a pro nemovitý majetek pak 18 mld. Kč (+ 6 mld. Kč vs 2024). **Hodnota vnitřního dluhu tak dosahuje přes 60 % hodnoty celkového obhospodařovaného majetku HZS ČR.** V roce 2025 rostl objem investičního dluhu větším tempem než investiční prostředky. V současné situaci to znamená, že **současná úroveň investic nedostačuje k zastavení akumulace vnitřního dluhu** zejména v oblasti nemovitého majetku. Jakékoliv další snižování rozpočtu tak ohrožuje ekonomickou stabilitu HZS ČR. Strategickým cílem HZS ČR je nejprve zastavení narůstání vnitřního dluhu a následně jeho postupné snižování až na 30 % do roku 2030 (viz graf č. 3)

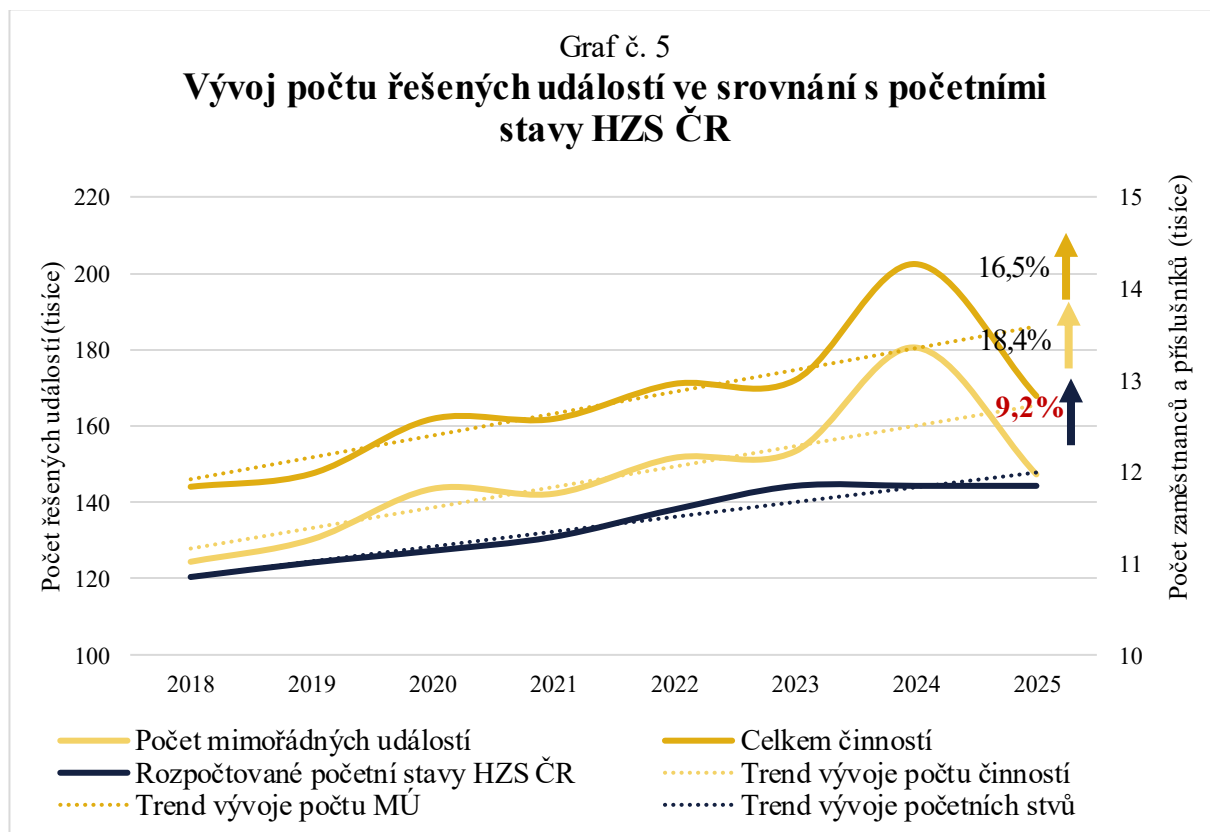


Rozpočtová situace HZS ČR je dále komplikována z toho pohledu, že investice ze státního rozpočtu jsou doplněny vysokým podílem evropských strukturálních a investičních fondů. Mezi lety 2022-2025 dosahoval průměrný podíl těchto mimorozpočtových zdrojů na celkových investičních výdajích sboru průměrně 28 %. V nadcházejícím víceletém finančním rámci EU hrozí, že tyto prostředky mohou být zásadním způsobem sníženy.

V personální oblasti zůstává situace HZS ČR, i přes zvyšující se životní náklady, relativně stabilní a v průměru se **daří udržet žádoucí cílovou hranici odchodovosti** (4 % počtu příslušníků ročně). V roce 2025 byla odchodovost v optimálním pásmu. Na tuto úroveň HZS ČR cílí jak na základě kapacit svých vzdělávacích a školicích zařízení, tak pro zabezpečení průběžné a udržitelné obměny personálu. Maximální vzdělávací kapacita HZS ČR za standardního režimu se pohybuje okolo 850 příslušníků ročně. Tato hodnota tedy tvoří horní hranici žádoucí odchodovosti, nad kterou již HZS ČR nebude schopný odchody vyvažovat vzděláváním a školením nově příchozích příslušníků bez provedení nežádoucích organizačních opatření. Jakékoliv ohrožení stability nebo předvídatelnosti podmínek služebního poměru tak může mít zásadní negativní personální dopady do zabezpečení činností HZS ČR (viz graf č. 4).



Navzdory dlouhodobému nárůstu počtu řešených událostí nebyl od roku 2020 zpravidla navyšován počet systemizovaných služebních míst tak, jak jej stanovovala Strategie HZS ČR. V důsledku toho dochází k přetěžování příslušníků, zmenšení prostoru pro odbornou přípravu a může dojít ke zvýšení rizika chyb a omezení schopnosti sboru plnit úkoly v požadované kvalitě a čase. K roku 2025 vzrostl počet mimořádných událostí v porovnání s rokem 2018 o 18,5 %, zatímco trend vývoje početních stavů dosahuje pouze 9,2 %. Jedná se tedy o dvojnásobný růstový rozdíl (viz graf č. 5).

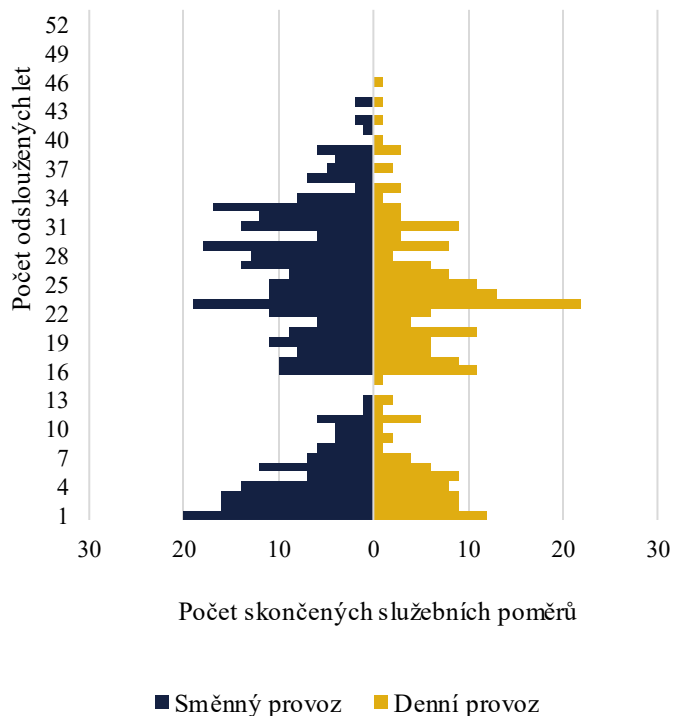


HZS ČR v uplynulých letech zaznamenal pozitivní vývoj věkové struktury příslušníků. Zatímco počet příslušníků s věkem mezi 31-40 lety roste, naopak počet příslušníků s věkem mezi 41-60 lety se postupně snižuje. Dochází tedy k postupnému omlazování sboru. V posledních letech však **došlo k nárůstu počtu příslušníků, kteří od sboru odešli v prvních třech letech po nástupu**. HZS ČR přestává být navzdory své společenské prestiži perspektivní pro mladé lidi. Může to být především z důvodu nízkého platového ohodnocení, neadekvátních podmínek na pracovišti anebo pomalého postupu v kariérním růstu.

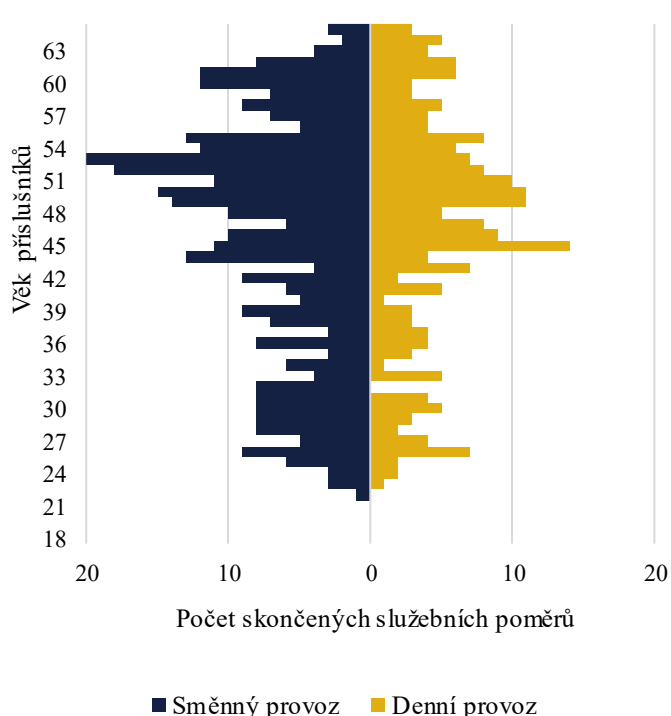
Dále jsou pro srovnání uvedeny stromové grafy znázorňující odchodovost příslušníků v letech 2017 a 2024 podle počtu odsloužených let (levá část) a také podle věku (pravá část). Data v grafech jsou pro větší vypovídající hodnotu rozdělena podle toho, zda jsou příslušníci zaměstnání ve směnném provozu (především výjezdová činnost, operační řízení, příjem tísňového volání) nebo v denním režimu HZS ČR (především krizové řízení, ochrana obyvatelstva, požární prevence, ekonomika) (viz graf č. 6, 7, 8, a 9).

Graf č. 6, 7, 8 a 9

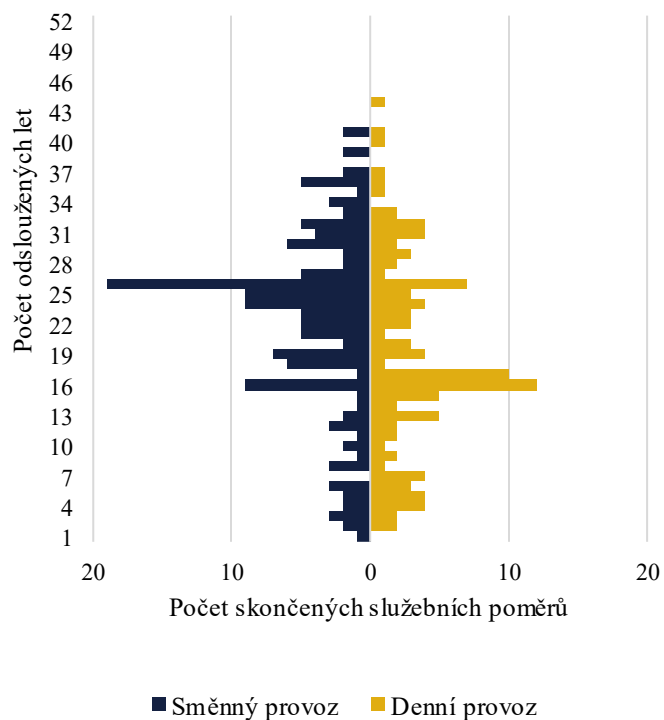
Počet skončených služebních poměrů dle
odsloužených let v roce 2024



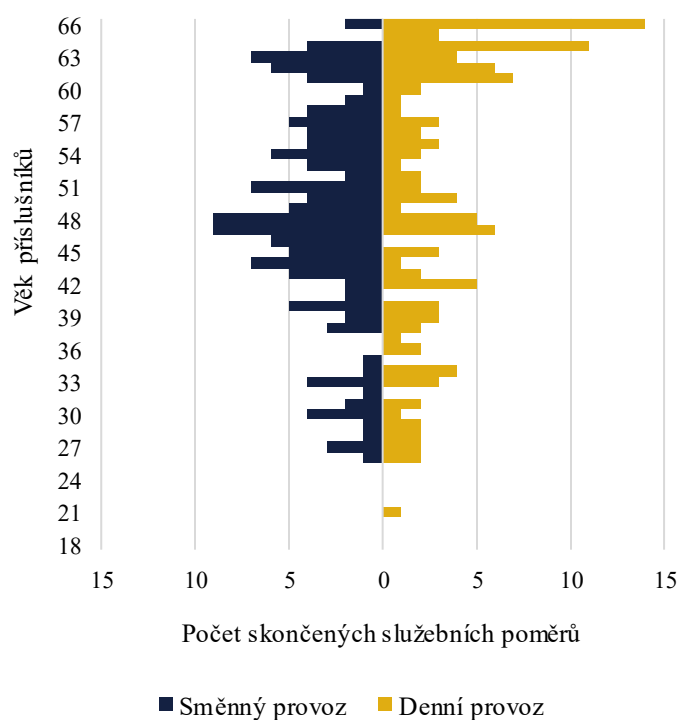
Počet skončených služebních poměrů dle
věku v roce 2024



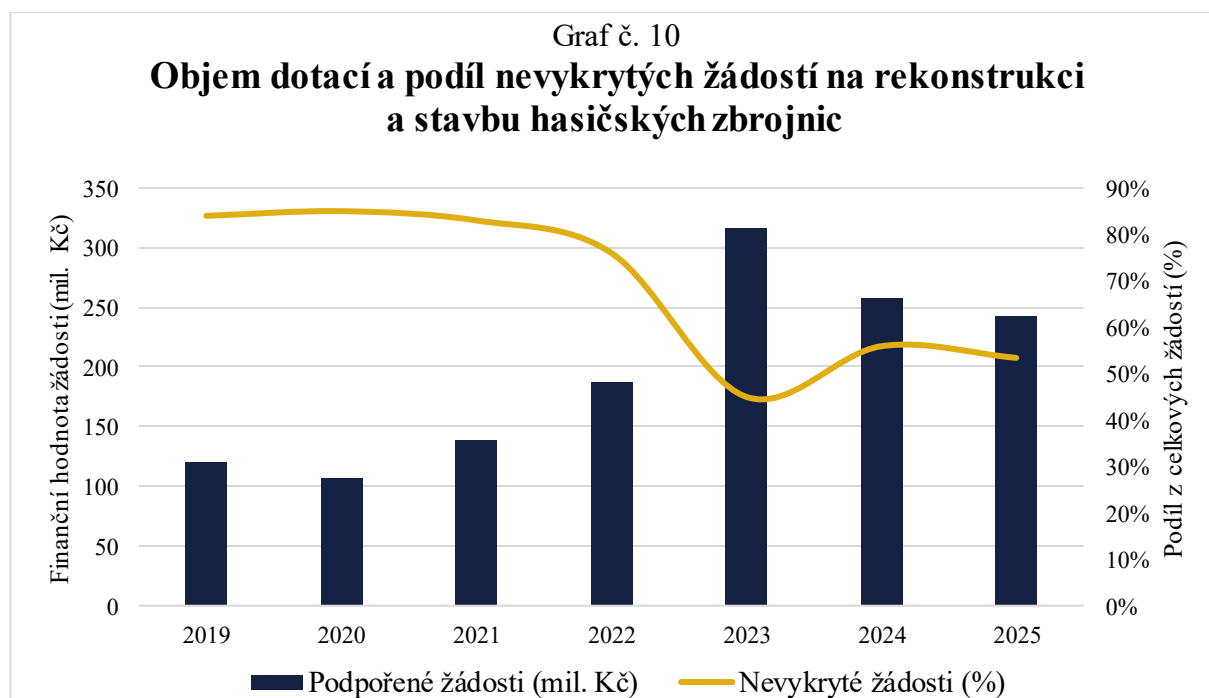
Počet skončených služebních poměrů dle
odsloužených let v roce 2017



Počet skončených služebních poměrů dle
věku v roce 2017



Výše rozpočtu HZS ČR neumožňuje potřebné pokrytí žádostí na rekonstrukci a stavbu hasičských zbrojnic. V letech 2023, 2024 a 2025 vzrostl objem dotací na hasičské zbrojnice téměř na dvojnásobek oproti roku 2022, díky čemuž se podařilo snížit počet nevykrytých žádostí z 85 % na cca 50 % (viz graf č. 10).



Na začátku roku 2026 byl proveden průzkum zájmu samospráv, který ukázal, že pro zajištění efektivního fungování jednotek sborů dobrovolných hasičů (tedy na obnovu zastaralé techniky, provoz i rekonstrukce zbrojnic a další) by bylo zapotřebí přibližně 3,3 miliardy korun (z toho 2,6 mld na hasičské zbrojnice). Podle současného návrhu státního rozpočtu je však navrženo pouze 310 milionů korun, což představuje zhruba desetinu odhadované potřebné částky a zároveň přibližně polovinu dotačního objemu z předchozích let.¹ Zatímco v roce 2023 bylo těchto 310 milionů korun vyhrazeno výhradně na zbrojnice, v příštím roce by z této částky měly být financovány veškeré dotační výdaje včetně zásahových vozidel, techniky, ochranných obleků, dýchacích přístrojů, výcviku, zdravotních prohlídek a dalších nezbytných nákladů. **Tato úroveň investic bohužel nezabezpečuje ani stabilizaci úrovně vnitřního dluhu jednotek SDH obcí.**

HZS ČR v posledních letech vstoupil do prostředí výrazně rostoucí konektivity, digitalizace a technologických možností, aniž by tomuto vývoji odpovídala schopnost systematicky pracovat s informacemi, které při výkonu služby vznikají. V posledních letech se HZS ČR rozvinul v operačním řízení ve smyslu informační podpory a předávání obrazových dat v reálném čase. Za tímto účelem byla ustanovena dokumentační a dronová služba a byly vyvinuty nové postupy pro sběr a ukládání dat. Velkým úspěchem je také zajištění obrazové podpory nezbytnými prostředky a softwarovým systémem Jestřáb a využíváním „360“ snímkování, které slouží pro přímou podporu velitele zásahu. Data zajištěná pomocí těchto technologií se využívají také

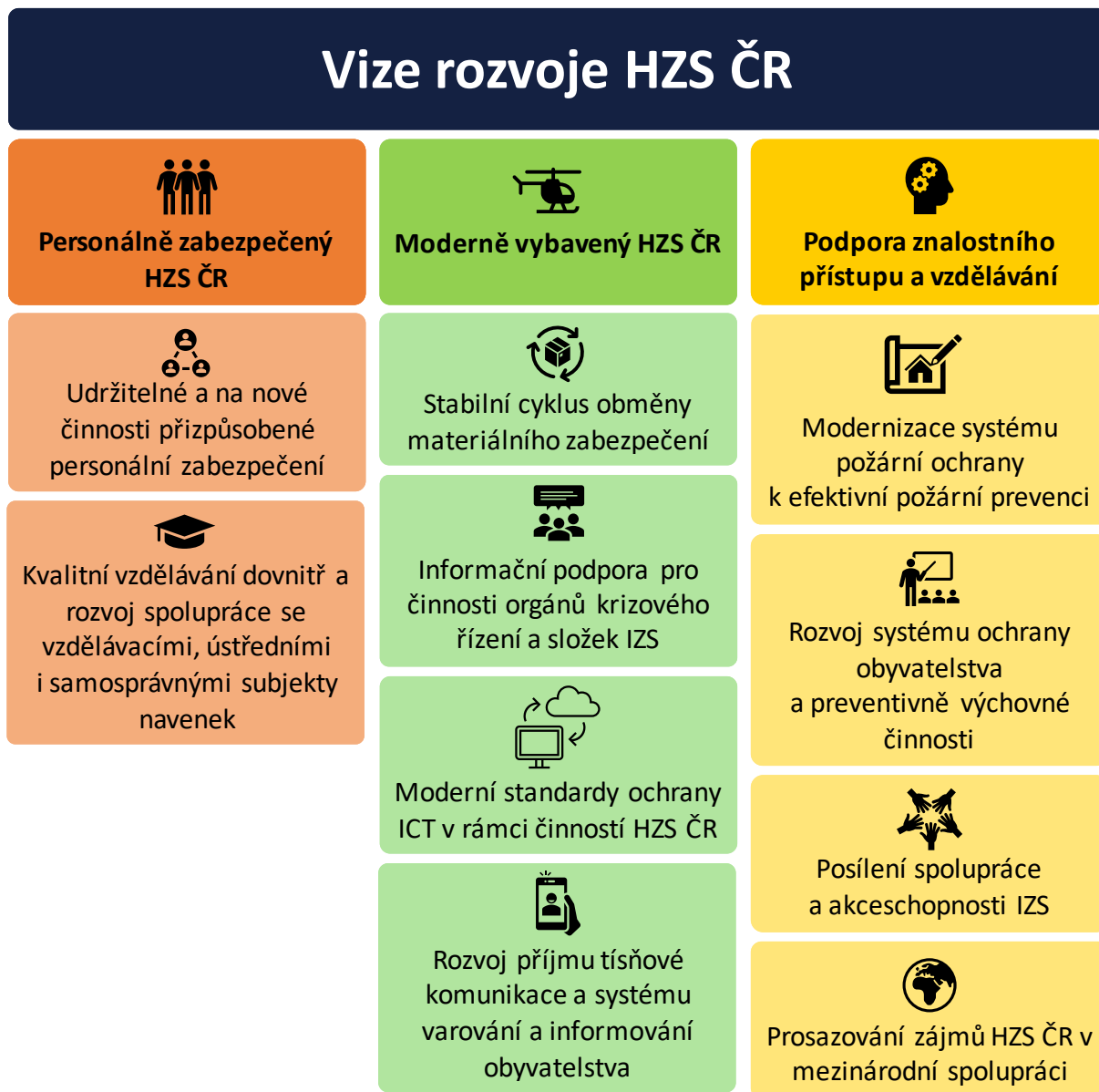
¹ Stav nároků z nespotebovaných výdajů pro investiční dotace obcím jako zřizovatele jednotek SDH obcí k 1. lednu 2026 v kapitole Ministerstvo vnitra přesáhl 1,1 mld. Kč.

pro účely zjišťování příčin požárů a pro vyhodnocení postupu po zásahu i edukační účely. Datová podpora velení je tak ve výsledku na velmi vysoké úrovni.

Současně sbor generuje nebo má potenciál generovat velmi rozsáhlé množství dat z různých dalších oblastí nejen z operačního řízení a zásahové činnosti, ale i ochrany obyvatelstva, prevence i krizového řízení či cvičení nebo jiných každodenních činností. Převážná část těchto informací však není zachycena v datové podobě, není strukturována a není dále vyhodnocována, což zásadně omezuje jejich využitelnost pro řízení a plánování. Výsledkem jsou manažerská rozhodnutí funkční, nikoli však optimální. Tento stav zároveň představuje bariéru nejen pro uplatňování základních principů evidence-based rozhodování, ale i využívání pokročilé datové analýzy a umělé inteligence.

V prostředí HZS ČR dlouhodobě funguje model založený na neformálním sdílení znalostí, ve kterém klíčové poznatky zůstávají v hlavách jednotlivců, nikoliv v datech. Tento model má své pozitivum v podobě vysoké odbornosti a schopnosti zkušených příslušníků rozhodovat i bez manažerských dat. Zároveň však vytváří zásadní závislost organizace na jednotlivcích a vede ke ztrátě znalostí v okamžiku jejich odchodu. Současná organizační kultura tak podporuje spíše ad-hoc řešení aktuálních problémů než dlouhodobé systémové přemýšlení. To omezuje schopnost organizace strategicky plánovat a řídit svůj rozvoj. Klíčovým předpokladem změny je proto posun ve vzdělávání managementu směrem k systematické práci s daty, analytickému myšlení a dlouhodobému řízení založenému na faktech.

III. VYHODNOCENÍ NAPLŇOVÁNÍ STRATEGICKÝCH CÍLŮ A DÍLČÍCH ÚKOLŮ



Tabulka č. 1
Vyhodnocení plnění dílčích úkolů

Cíl	Dílčí úkol	Vyhodnocení
A.1.1	Nastavení platového systému pro optimální kariérní růst příslušníků a zavedení dalších nástrojů pro stabilizaci příslušníků (2025) .	Nesplněno
A.1.2	Doplnění početních stavů na stanovenou úroveň (i podle nových činností) (2028) .	Neplněno průběžně
A.1.3	Posílení personálních kapacit a vzdělávání v oblasti první pomoci (2028) .	Plněno průběžně
A.1.4	Úprava organizačního uspořádání HZS krajů s ohledem na metodické řízení (2025) a zabezpečení kvalifikovaných personálních zdrojů sekce prevence a civilní nouzové připravenosti (2030) .	Přesunuto na 2026
		Neplněno průběžně
A.1.5	Optimalizace procesů a lidských zdrojů na operačních a informačních střediscích (2024) .	Splněno
A.2.1	Optimalizace vzdělávání pod jeden centrální vzdělávací subjekt (2025) .	Splněno s výhradami
A.2.2	Vzdělávání příslušníků v oblasti prevence a civilní nouzové připravenosti (2025) .	Splněno s výhradami
B.1.1	Dosáhnout plánovaného počtu stanic HZS krajů a jednotek PO a zabezpečit optimální podmínky pro výkon služby modernizací stávajících a výstavbou nových stanic (2030) .	Plněno průběžně
B.1.2	Dosažení stanovené úrovně technického vybavení, odborné způsobilosti a stupně organizace předurčených vybraných jednotek PO na specifické druhy zásahů (2028) .	Plněno průběžně
B.1.3	Optimálně standardizovat a unifikovat požární techniku a věcné prostředky ve vybavení jednotek PO (2027/2028) .	Splněno
B.1.4	Dosáhnout stabilního cyklu obměny požární techniky a věcných prostředků, a tím snížit náklady na provoz a zabránit vzniku velkých investičních vln (2028) .	Plněno průběžně
B.1.5	Modernizovat věcné prostředky a výstroj jednotek PO určených pro zásah s výskytem nebezpečných látek a zdokonalit informační podporu pro velitele zásahu (2026) .	Plněno průběžně
B.1.6	Revize zajištění PIO v souvislosti se změnou bezpečnostního prostředí (2025) .	Splněno
B.2.1	Vytvoření informačního systému pro podporu připravenosti a řešení mimořádných událostí a krizových situací (2025) .	Přesunuto na 2026
B.2.2	Vytvoření organizačních podmínek pro systémové využívání obrazových dat pro podporu činností HZS ČR (2025) .	Splněno s výhradami
B.2.3	Modernizace radiokomunikačního systému pro HZS ČR a složky IZS (2028) .	Splněno
B.2.4	Realizovat jednotný nástroj pro organizační a operační řízení jednotek SDH obcí, SDH podniků a HZS podniků (2027) .	Plněno průběžně

B.3.1	Centrálně řešit bezpečnost informačních a komunikačních systémů a sítě (2027).	Plněno průběžně
B.3.2	Modernizace videokonferenčních řešení a řešení pro spolupráci pro potřeby HZS ČR, řízení mimořádných událostí a zvládání krizových situací (2025).	Nesplněno
B.3.3	Přestavba rádiových sítí pro potřeby zabezpečení provozu JSVV, včetně koncových prvků varování a prvků monitoringu (2028).	Plněno průběžně
B.4.1	Provedení analýzy možného dalšího rozvoje systému TCTV 112 (2025).	Splněno
B.4.2	Zvýšení propustnosti a stability systému center tísňové komunikace a informačního systému operačního řízení prostřednictvím vybudování cloudového řešení a implementace nových způsobů tísňové komunikace (2027).	Plněno průběžně
B.4.3	Realizace záměru rozvoje systému varování a vyrozumění technologicky a bezpečnostně pokročilým systémem plně zajišťujícím požadavky na včasné a spolehlivé varování a informování obyvatelstva (2025) a systém realizovat (2030).	Splněno
		Plněno průběžně
C.1.1	Zpracovat a předložit do legislativního procesu právní úpravu zákona o požární ochraně včetně potřebných změn dalších právních předpisů a tyto zohlednit jak na úrovni prováděcí právní úpravy, tak interních aktů řízení (2030).	Plněno průběžně
C.1.2	Zajištění systému požární prevence v lesích a přírodním prostředí (2025).	Nesplněno
C.1.3	Změna přístupu výkonu státního požárního dozoru v oblasti zjišťování příčin vzniku požáru (2024).	Splněno
C.1.4	Zjednodušení přímého výkonu státního požárního dozoru v oblasti požární prevence s plným využitím eGovernmentu a souvisejících registrů veřejné správy a informačních modelů staveb BIM (2027).	Plněno průběžně
C.1.5	Zpracovat seznam moderních softwarových programů a aplikací využitelných pro oblast státního požárního dozoru (2024) a realizovat jejich nasazení (2025).	Splněno
		Splněno
C.2.1	Rozvíjet kvalitní personální zabezpečení výkonu činností, včetně vzdělávací a informační činnosti podle zákona o krizovém řízení na ústřední i samosprávné úrovni (2025).	Splněno s výhradami
C.2.2	Aktualizovat Koncepti ochrany obyvatelstva a revidovat opatření v oblasti varování, ukrytí, PIO a nouzového přežití (2024).	Přesunuto na 2026
C.2.3	Zdokonalit systém přípravy obyvatelstva zejména snahou o zavedení samostatné vzdělávací oblasti v rámci základního a středního školství (2025).	Přesunuto na 2026

C.2.4	Podpořit rozvoj zážitkového vzdělávání prostřednictvím tzv. center zdraví a bezpečí vytvořením jednotného manuálu pro zřizovatele (2025) .	Přesunuto na 2026
C.2.5	Upravit postavení HZS krajů a orgánů obcí v rámci řízení ve vztahu k přípravě a realizaci úkolů ochrany obyvatelstva včetně zpracování návrhu standardních postupů při realizaci úkolů ochrany obyvatelstva (2026) .	Splněno
C.3.1	Posílit systém podpory pro zřizovatele jednotek SDH obcí (2025) .	Nesplněno
C.3.2	Zkvalitnit a rozšířit moderní udržitelný systém přípravy členů jednotek SDH obcí, zaměstnanců jednotek HZS podniků a manažerského vzdělávání velitelských kádřů složek IZS (2025) .	Splněno s výhradami
C.3.3	Převod SÚJCHBO pod HZS ČR (2025) .	Splněno
C.4.1	Zajišťovat a koordinovat plnění závazků v oblasti civilní nouzové připravenosti a odolnosti NATO (průběžně) .	Plněno průběžně
C.4.2	Využít potenciál financování projektů ze zdrojů EU a zajistit hrazení působení příslušníků v rámci mezinárodních aktivit z Všeobecné pokladní správy (2027) .	Plněno průběžně
C.4.3	Zajistit dostupnost finančních prostředků pro humanitární pomoc poskytovanou ČR prostřednictvím HZS ČR (2025) .	Přesunuto na 2026

III.A. PERSONÁLNĚ ZABEZPEČENÝ HZS ČR PRO PLNĚNÍ SVÝCH ZÁKONNÝCH ÚKOLŮ

A.1. UDRŽITELNÉ A NA NOVÉ ČINNOSTI PŘÍZPŮSOBENÉ PERSONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



A.1. Udržitelné a na nové úkoly přizpůsobené personální zabezpečení

- Nastavení platového systému pro optimální kariérní růst příslušníků a zavedení dalších nástrojů pro stabilizaci příslušníků (2025).
- Doplnění početních stavů na stanovenou úroveň (i podle nových činností) (2028).
- Posílení personálních kapacit a vzdělávání v oblasti první pomoci (2028).
- Zabezpečení kvalifikovaných personálních zdrojů sekce prevence (2030) a civilní nouzové připravenosti a úprava organizačního uspořádání HZS krajů s ohledem na metodické řízení (2025).
- Optimalizace procesů a lidských zdrojů na operačních a informačních střediscích (2024).

A.1.1 NASTAVENÍ PLATOVÉHO SYSTÉMU PRO OPTIMÁLNÍ KARIÉRNÍ RŮST PŘÍSLUŠNÍKŮ A ZAVEDENÍ DALŠÍCH NÁSTROJŮ PRO STABILIZACI PŘÍSLUŠNÍKŮ (2025).

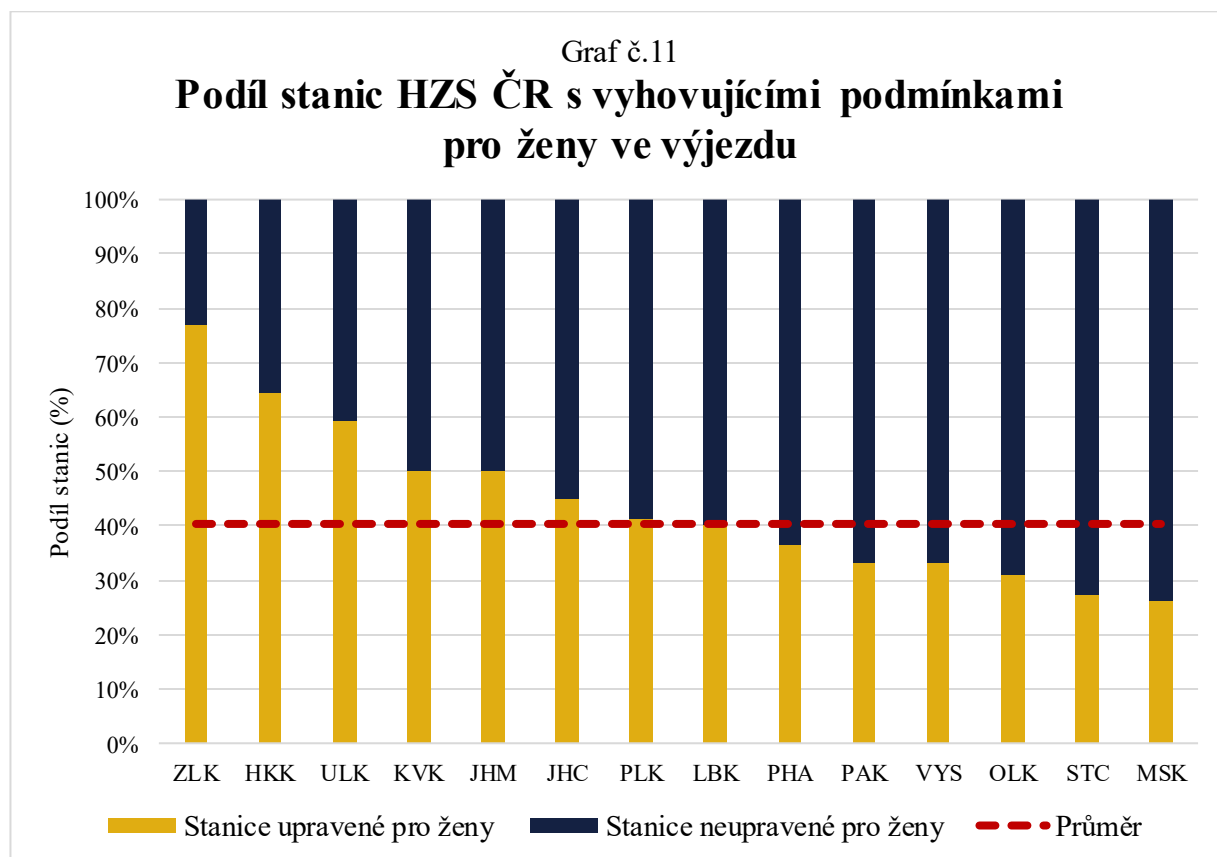
Hodnocení: NESPLNĚNO



Ve sledovaném období nedošlo k optimalizaci kariérního růstu příslušníků HZS ČR tak, jak jej stanovila Strategie HZS ČR. Platový systém byl upraven pouze dílčími opatřeními, zejména navýšením tarifních platů a zavedením odstupňovaného stabilizačního příplatku podle délky odsloužených let, což částečně kompenzovalo inflaci. Tato opatření přispěla ke stabilizaci platového systému, nikoli však k vytvoření komplexního motivačního a kariérního rámce. Specifikem služebního poměru u bezpečnostních složek včetně HZS ČR jsou omezené možnosti kariérního růstu, například vysoký nezbytný počet let trvání služebního poměru pro možnost povýšení. Nežádoucí odchody před ukončením 20. roku služby nebyly ve sledovaném období ošetřeny.

Z finančních důvodů nebyl zaveden náborový příspěvek jako nástroj zvýšení konkurenceschopnosti HZS ČR na trhu práce a současně nedošlo ke změně legislativních podmínek umožňujících nábor a využití příslušníků z řad občanů Evropské unie. V neposlední řadě **zapojení žen do výjezdové činnosti nebylo ve sledovaném hodnocení významně posíleno**. K lednu 2026 působí ve výjezdové činnosti 8 příslušnic z celkových více než 7 tisíc příslušníků HZS ČR zařazených v jednotkách požární ochrany (dále jen „JPO“).

Níže uvedený graf zobrazuje počet stanic HZS ČR v jednotlivých krajích, které jsou stavebně a provozně uzpůsobeny pro ženy ve výjezdu, případně vyžadují pouze dílčí úpravy. Takových stanic je 104 ze 247, tj 42 % všech stanic HZS ČR. Ve zbytku stanic (143) není možné vytvořit takové podmínky, aby zde mohly vykonávat službu ženy, jedná se především o kapacitní možnosti šaten, sociálního zázemí a další. U těchto stanic by bylo nutné provést zásadní rekonstrukci nebo výstavbu v jiné lokalitě. Nově realizované hasičské stanice jsou již koncipovány tak, aby zde byl umožněn výkon služby mužů a žen. Mezi kraji jsou značné rozdíly v míře připravenosti zázemí pro smíšené výjezdové jednotky – nejlépe je na tom ZLK (74 %) a HKK (64 %), nejhůře naopak STC (27 %) a MSK (26 %).



A.1.2 DOPLNĚNÍ POČETNÍCH STAVŮ NA STANOVENOU ÚROVEŇ (I PODLE NOVÝCH ČINNOSTÍ) (2028).

Hodnocení: NEPLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



Strategickým cílem personální politiky HZS ČR je udržet fluktuaci max. do 4 % ročně. Ve sledovaném období nedošlo k mimořádnému nárůstu odchodů příslušníků. V letech 2024 a 2025 však lze pozorovat zvýšený počet odchodů v rané fázi trvání služebního poměru (do prvních tří let) oproti letům 2017-2020. Tento vývoj může signalizovat omezenou účinnost platových a stabilizačních nástrojů v počátečním období služby.

Naplněnost systemizovaných míst se pohybuje přibližně na úrovni 99 %, přičemž cílovým stavem je 100% naplněnost. HZS ČR dlouhodobě usiluje o systematické navyšování

počtu služebních míst, které je klíčovým předpokladem pro stabilizaci personální situace a rozvoj výjezdové činnosti. Strategickým cílem je pravidelné navyšování o 300 systemizovaných služebních míst ročně s cílovým celkovým počtem 12 950 míst. Tento cíl byl v uplynulých letech naplňován pouze v roce 2022 a 2023, přičemž v roce 2020 a 2021 nebylo cílené navýšení realizováno a došlo k naplňování v polovičním rozsahu 150 míst ročně a v roce 2024 šlo pouze o 50 míst. **V letech 2025 a 2026 nebylo navyšování realizováno vůbec.**

V následujícím období bude HZS ČR i nadále usilovat o obnovení systematického růstu počtu služebních míst v návaznosti na dostupné finanční prostředky státního rozpočtu a rozhodnutí vlády a ministerstva vnitra. HZS ČR bude i nadále aktivně prosazovat potřebu personálního posilování jako jednoho ze zásadních předpokladů plnění svých úkolů. Současně bude kladen důraz na efektivní využívání stávajících personálních kapacit a stabilizaci příslušníků ve služebním poměru.

A.1.3 POSÍLENÍ PERSONÁLNÍCH KAPACIT A VZDĚLÁVÁNÍ V OBLASTI PRVNÍ POMOCI (2028).

Hodnocení: PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



Strategickým cílem HZS ČR je rozšiřovat počet příslušníků se vzděláním v oblasti poskytování první pomoci. Základní vzdělávání v oblasti první pomoci je řešeno v rámci nástupního odborného výcviku (dále jen „NOV“), dále v rámci specializačních kurzů Neodkladná zdravotnická pomoc (dále jen „NZP“) a prostřednictvím pravidelných instrukčně metodických zaměstnání organizovaných MV-GŘ HZS ČR a HZS krajů. Zavedení systému odloučených tříd pro kurz NZP umožnilo výrazné navýšení počtu proškolených příslušníků, a to na více než dvojnásobek oproti původnímu modelu centralizované výuky ve školícím středisku. V roce 2025 bylo realizováno celkem 10 odloučených tříd specializačního kurzu NZP HZS krajů s celkovým počtem 130 absolventů. K začátku roku 2026 je u HZS ČR přibližně 917 příslušníků, kteří absolvovali kurz NZP nebo mají zdravotnické vzdělání (číslo může kolísat z důvodu fluktuace u HZS ČR).

Lektoři odloučených tříd specializačního kurzu NZP jsou zpravidla příslušníky výjezdových jednotek. Při výkonu lektorské činnosti jsou tito příslušníci platově zařazeni jako denní příslušníci, přichází tak o příplatek za směnný provoz. Přibližně ve třetině HZS krajů je tento rozdíl kompenzován formou odměny tak, aby lektorům nevznikala finanční ztráta v souvislosti s výkonem lektorské činnosti nad rámec jejich běžných povinností. Ve zbývajících HZS krajů je kompenzace poskytována pouze na základě individuálních žádostí, případně není poskytována vůbec. **Tento stav je pro lektory silně demotivující a může vést ke ztrátě zkušených lektorů bez odpovídající náhrady.**

A.1.4 ÚPRAVA ORGANIZAČNÍHO USPOŘÁDÁNÍ HZS KRAJŮ S OHLEDEM NA METODICKÉ ŘÍZENÍ (2025) A ZABEZPEČENÍ KVALIFIKOVANÝCH PERSONÁLNÍCH ZDROJŮ SEKCE PREVENCE A CIVILNÍ NOUZOVÉ PŘÍPRAVENOSTI (2030)

Hodnocení: PŘESUNUTO NA 2026



Organizační uspořádání úseku ochrany obyvatelstva (dále jen „OOB“) a krizového řízení (dále jen „KŘ“) u HZS krajů v současnosti již kopíruje organizační strukturu odboru na MV-GŘ HZS ČR s tím, že oblasti OOB a KŘ nejsou děleny, ale v jednom oddělení u HZS kraje jsou zastoupeny všechny problematiky. Výjimku tvoří hlavní město Praha, kde je struktura oddělení vzhledem k charakteru území odlišná. Na územních odborech jsou v jednom oddělení spojeny problematiky OOB, KŘ i prevence (dále jen „PRE“), což pro plnění úkolů OOB a KŘ není ideální řešení. **Navzdory upozornění na tyto skutečnosti ze strany MV-GŘS HZS ČR nedošlo ke změně struktury na územních odborech.**

Hodnocení: NEPLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



Druhá část úkolu A.1.4. se zaměřuje na personální zdroje sekce prevence a civilní nouzové připravenosti. V této oblasti nedošlo ke zlepšení personální situace. **Platové a pracovní podmínky nejsou dostatečně motivující** pro rozšíření okruhu uchazečů. Personální obsazení je zajišťováno zejména dlouhodobě motivovanými příslušníky a absolventy vysokých škol, u nichž je nutné počítat s vyššími nároky na zapracování a další odborný rozvoj.

A.1.5 OPTIMALIZACE PROCESŮ A LIDSKÝCH ZDROJŮ NA OPERAČNÍCH A INFORMAČNÍCH STŘEDISCÍCH (2024)

Hodnocení: SPLNĚNO



Optimalizace procesů a lidských zdrojů na operačních a informačních střediscích proběhla na základě analýzy provozních dat příjmu tísňové komunikace a operačního řízení, zejména za rok 2023. Byly vyhodnoceny pracovní postupy, vytíženost operátorských pracovišť, personální kapacity a rozdíly mezi jednotlivými kraji. Na základě zjištění analýzy byly upraveny minimální početní stavy, nastaveno oddělení příjmu tísňové komunikace od operačního řízení a navržena redistribuce lidských zdrojů mezi kraji, aniž by bylo nutné navyšovat celkový počet příslušníků. Pro zajištění personálních kapacit v případě rozsáhlých mimořádných událostí byly definovány minimální a eskalační početní stavy operátorských pracovišť s možností rychlého navýšení obsazení až na maximální kapacitu. Nastaven je přechod na mimořádný režim služby, změna režimu směn a prioritizace operačního řízení před příjmem tísňové komunikace v rámci kraje v případě přetížení. Technicky a procesně je schopen tísňovou komunikaci odbavovat jiný kraj. Pro příjem tísňové komunikace byly nastaveny procesy pro zajištění sdílení personálních

kapacit v případě rozsáhlých mimořádných událostí, sdílení kapacit v operačním řízení bude možné až **po přesunu aplikací do cloudu HZS – zahájení 2026–2029**.

Cloudová infrastruktura HZS ČR je vybudována a v následujících letech bude probíhat postupný přesun jednotlivých informačních systémů do tohoto prostředí. Podpora operačního řízení je zajištěna prostřednictvím centrálních informačních systémů HZS ČR s vysokou mírou dostupnosti a zálohování. Systémy umožňují sdílení informací mezi kraji i národní úrovni a podporují koordinaci při rozsáhlých a plošných mimořádných událostech. Sdílení kapacit je zajištěno využitím celostátního systému příjmu tísňové komunikace, který umožňuje přelivy hovorů mezi kraji. Operační řízení zůstává vázáno na územní příslušnost kraje, přičemž v případě potřeby je koordinováno z národní úrovně prostřednictvím NOPIS.

V oblasti společného prostředí pro příjem tísňové komunikace s možností využití pro každou základní složku IZS nedošlo ke shodě napříč složkami. Vzhledem k potřebě optimalizace nákladů ve vazbě na nové funkcionality bude vhodné vytvořit jednotný nástroj pro příjem při zachování národních čísel tísňové komunikace, což bude vládou projednáno v roce 2026. Každá ze základních složek IZS má vlastní technologické prostředí pro příjem tísňové komunikace, odpovídající jejím specifickým úkolům a odpovědnostem. Koordinace a předávání informací prostřednictvím standardizovaných rozhraní a provozních postupů je všem základním složkám IZS společné, sdílení jednotné technologie pro příjem tísňových volání v současnosti není nastaveno.

A.2. KVALITNÍ VZDĚLÁVÁNÍ DOVNITŘ A ROZVOJ SPOLUPRÁCE SE VZDĚLÁVACÍMI, ÚSTŘEDNÍMI I SAMOSPRÁVNÝMI SUBJEKTY NAVENK



A.2. Kvalitní vzdělávání dovnitř a rozvoj spolupráce se vzdělávacími, ústředními i samosprávnými subjekty navenek

- Optimalizace vzdělávání pod jeden centrální vzdělávací subjekt **(2025)**.
- Vzdělávání příslušníků v oblasti prevence a civilní nouzové připravenosti **(2025)**.

A.2.1 OPTIMALIZACE VZDĚLÁVÁNÍ POD JEDEN CENTRÁLNÍ VZDĚLÁVACÍ SUBJEKT **(2025)**.

Hodnocení: SPLNĚNO S VÝHRADAMI



Dne 1. ledna 2025 došlo v souladu se Strategií HZS ČR k převodu vzdělávacích zařízení pod jeden právní subjekt SOŠ PO a VOŠ PO. Tento krok byl realizován za účelem sjednocení průběhu jednotlivých odborných kurzů v rámci SOŠ PO a VOŠ PO, navýšení počtu žáků středoškolského zařízení a za účelem zajištění jednotné evidence a archivace osvědčení odborné způsobilosti příslušníků HZS ČR. V roce 2025 byla zahájena příprava úpravy osnovy kurzu pro složky IZS reagující na měnící se bezpečnostní prostředí, s důrazem např. na odhalování nelegálního nakládání s chemickými, biologickými, radiologickými a nukleárními látkami.

Ve sledovaném období byla také zahájena příprava pilotního projektu vzdělávání vedoucích a velitelů složek IZS. V lednu 2026 bude spuštěn pilotní instrukčně-metodické zaměstnání (dále jen „IMZ“) pro jednotlivé složky v rámci územního odboru Frýdek-Místek. V návaznosti na vyhodnocení zkušeností pilotního projektu bude rozhodnuto o dalším pokračování a rozšíření na celé území ČR.

SOŠ PO a VOŠ PO během roku 2025 organizovalo Manažerské kurzy pro vedoucí příslušníky HZS ČR, dále v uplynulém období probíhala příprava aktualizace všech osnov kurzů odborné způsobilosti HZS ČR na základě aktuálních potřeb dané úrovně. V tuto chvíli se pracuje na změně kurzu NOV. Předpokládaným termínem realizace je školní rok 2026/2027. V uplynulém období procházelo ročně minimálně 20 % příslušníků na velitelských funkcích systémem školení a vzdělávání.

Nová koncepce vzdělávání nebyla vytvořena, což je v rozporu se zněním Strategie HZS ČR. SOŠ PO a VOŠ PO připravuje návrh koncepce vzdělávání příslušníků HZS ČR a provádí revizi dostupných dokumentů v této oblasti. V plánované koncepci vzdělávání HZS ČR je počítáno s dalším rozvojem trenažérů, simulátorů a polygonů tak, aby jejich skladba, počet a rozmístění reflektovali potřeby HZS ČR.

A.2.2 VZDĚLÁVÁNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ V OBLASTI PREVENCE A CIVILNÍ NOUZOVÉ PŘÍPRAVENOSTI (2025).

Hodnocení: SPLNĚNÍ S VÝHRADAMI



V oblasti prevence a civilní nouzové připravenosti došlo k úpravám osnov specializačních kurzů zaměřených na požární prevenci tak, aby reflektovaly aktuální procesní postupy. MV-GŘ HZS ČR (odbor PRE) dále připravilo novou metodiku pro výkon státního požárního dozoru (dále jen „SPD“), která reflektuje změny vyvolané novým stavebním zákonem. Nedílnou součástí této metodiky jsou i aplikační otázky k novému stavebnímu zákonu.

Nová koncepce vzdělávání nebyla ve sledovaném období vydána. Tento dokument bude reagovat na nové potřeby změn ve vzdělávání nejen v oblasti požární prevence. Příslušníci zařazení na odboru prevence MV – GŘ HZS ČR sledují v rámci své služební náplně i legislativní změny, aby mohli předat tyto informace příslušníkům na úrovni HZS krajů tak, aby byli připraveni s předstihem na tyto změny. V rámci rozvoje Jednotného informačního systému prevence (dále jen „JISP“) dochází také k přípravě modulu Zpravodaj, který si klade cíl předávat aktuální informace všem příslušníkům vykonávajícím SPD.

HZS ČR posiluje vzdělávání příslušníků v oblasti PVČ prostřednictvím dvoudenního specializačního kurzu Realizace PVČ u HZS ČR. V roce 2025 kurz Realizace PVČ u HZS ČR úspěšně absolvovalo 25 příslušníků HZS ČR z různých HZS krajů. HZS Olomouckého kraje v roce 2025 řešil potřebu zvýšení počtu realizátorů PVČ individuálně realizací vlastní obdoby výše zmiňovaného kurzu, který absolvovalo 20 příslušníků HZS Olomouckého kraje. MV-GŘ HZS ČR každoročně organizuje dvoudenní instrukčně metodické zaměstnání pro koordinátory PVČ HZS krajů, které slouží k metodickému řízení koordinátorů a k předávání aktuálních informací z oblasti přípravy obyvatelstva a zkušeností z realizace PVČ.

III.B. MODERNĚ VYBAVENÝ HZS ČR S MODERNÍM ZÁZEMÍM A VYUŽÍVAJÍCÍ POKROČILÉ TECHNOLOGIE

B.1. STABILNÍ CYKLUS OBMĚNY MATERIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ



B.1. Stabilní cyklus obměny materiálního zabezpečení

- Dosáhnout plánovaného počtu stanic HZS krajů a jednotek PO a zabezpečit optimální podmínky pro výkon služby modernizací stávajících a výstavbou nových stanic (2030).
- Dosažení stanovené úrovně technického vybavení, odborné způsobilosti a stupně organizace předurčených vybraných jednotek PO na specifické druhy zásahů (2028).
- Optimálně standardizovat a unifikovat požární techniku a věcné prostředky ve vybavení jednotek PO (2027/2028).
- Dosáhnout stabilního cyklu obměny požární techniky a věcných prostředků, a tím snížit náklady na provoz a zabránit vzniku velkých investičních vln (2028).
- Modernizovat věcné prostředky a výstroj jednotek PO určených pro zásah s výskytem nebezpečných látek a zdokonalit informační podporu pro velitele zásahu (2026).
- Revize zajištění PIO v souvislosti se změnou bezpečnostního prostředí (2025).

B.1.1 DOSÁHNOUT PLÁNOVANÉHO POČTU STANIC HZS KRAJŮ A JEDNOTEK PO A ZABEZPEČIT OPTIMÁLNÍ PODMÍNKY PRO VÝKON SLUŽBY MODERNIZACÍ STÁVAJÍCÍCH A VÝSTAVBOU NOVÝCH STANIC (2030).

Hodnocení: PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



V hodnoceném období došlo a je plánováno rozšíření sítě stanic HZS ČR i jednotek sboru dobrovolných hasičů (dále jen „SDH“) obcí za účelem optimalizace plošného pokrytí ČR jednotkami PO. Rozšíření sítě stanic HZS ČR je přímo navázáno na výstavbu a modernizaci dálniční infrastruktury, zejména nových úseků dálnic, tunelových staveb a dopravních uzlů, které přinášejí zvýšená specifická rizika a požadavky na zajištění efektivní doby dojezdu do 15 minut.

V kontextu Strategie rozvoje HZS ČR představují „odpovídající podmínky pro řádný výkon služby“ zejména zajištění moderního, kapacitně vyhovujícího a technicky odpovídajícího zázemí stanic HZS ČR, které umožňuje plnohodnotný výkon služby příslušníků směn při zachování bezpečnosti, akceschopnosti a dojezdových časů.

Jedná se především o:

- stavebně-technicky vyhovující objekty stanic (novostavby nebo rekonstruované objekty s rozvojovým potenciálem),
- dostatečné personální, provozní a hygienické zázemí pro výkon služby,
- kapacitní garážová stání odpovídající současným i budoucím požadavkům na požární techniku, včetně speciální techniky pro zajištění dálniční infrastruktury,
- funkční dispoziční řešení umožňující rychlý výjezd a efektivní provoz stanice,
- soulad s normativními a technickými požadavky HZS ČR (zejména ČSN 73 5710 a interní normativy typů stanic P2 a C2).

V hodnoceném období došlo a je plánováno rozšíření sítě stanic HZS ČR i jednotek SDH obcí za účelem optimalizace plošného pokrytí ČR jednotkami PO. Byla zřízena dočasná stanice HZS ČR Březiněves, která bude nahrazena novou stanicí HZS ČR Čimice (s vazbou na výstavbu městského okruhu) a je plánována výstavba stanic HZS ČR Mohelnice, Voračice a Běchovice. K 19. 11. 2025 evidován nárůst jednotek SDH obcí: JPO II: 247 jednotek (přibýly dvě jednotky); JPO III: 1 421 jednotek (přibýlo 13 jednotek).

Vzhledem k finanční náročnosti stavebních investic a možnostem státního rozpočtu je HZS ČR nuceno hledat další zdroje financování, především strukturální fondy. Většina HZS krajů podala v rámci Integrovaného regionálního operačního programu (dále jen „IROP“) projekt na jednu stanici (HZS Vysočina má dva projekty a HZS Karlovarského kraje nemá žádný). V roce 2026 začala vlastní realizace těchto staveb. Dokončení se předpokládá do konce roku 2027. Programové období pro roky 2028 a dále je ve stádiu přípravy. Stavební investice HZS ČR se realizují v rámci programového financování. Programová dokumentace ke stavebním investicím byla předložena a schválena Ministerstvem financí s termínem realizace do roku 2029. V této programové dokumentaci jsou rozplánované velké stavební investice a jejich realizace je podle možností státního rozpočtu plněna. Pro případné naléhavé situace je v rozpočtu každoročně ponechána částka 100 mil. Kč na drobné stavební investice.

B.1.2 DOSAŽENÍ STANOVENÉ ÚROVNĚ TECHNICKÉHO VYBAVENÍ, ODBORNÉ ZPŮSOBILOSTI A STUPNĚ ORGANIZACE PŘEDURČENÝCH VYBRANÝCH JEDNOTEK PO NA SPECIFICKÉ DRUHY ZÁSAHŮ (2028)

Hodnocení: PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



Kategorizace a předurčenost vybraných jednotek PO na specifické druhy zásahu ve formě opěrných bodů průběžně pokračuje v souladu se Strategií rozvoje HZS ČR. Po organizační stránce je předurčenost jednotek zakotvena v dokumentech plošného pokrytí a poplachových plánech, včetně vymezení územní působnosti opěrných bodů. Odborná připravenost příslušníků je zajišťována formou odborných kurzů, výcviku a cvičení zaměřených na konkrétní typy zásahů.

Jednotky PO jsou vybavovány specializovanou požární technikou a věcnými prostředky odpovídajícími předurčenosti jednotky. Technické vybavení, věcné prostředky a výstroj

jednotek PO určených pro specifické druhy zásahů jsou průběžně standardizovány, unifikovány a obměňovány a modernizovány. Moderním trendem jsou například nástroje využívající elektrický pohon pomocí vyměnitelných akumulátorů, kdy odpadá nutnost použití spalovacích agregátů. S rozvojem elektromobility rostou nároky na prostředky pro řešení problematiky dopravních nehod (dále jen „DN“) elektromobilů a jednotky PO jsou postupně vybavovány dalšími moderními prostředky pro řešení DN elektromobilů.

B.1.3 OPTIMÁLNĚ STANDARDIZOVAT A UNIFIKOVAT POŽÁRNÍ TECHNIKU A VĚCNÉ PROSTŘEDKY VE VYBAVENÍ JEDNOTEK PO (2027/2028)

Hodnocení: SPLNĚNO



Standardizace, unifikace a interoperability požární techniky a věcných prostředků ve vybavení jednotek PO bylo dosaženo příslušnými vyhláškami, interními nařízeními HZS ČR a standardizovanými technickými podmínkami požární techniky a věcných prostředků. Dále byl tento úkol plněn pomocí centrálních nákupů požární techniky a věcných prostředků prostřednictvím MV–GŘ HZS ČR. Proces standardizace a unifikace je sledován a vyhodnocován prostřednictvím centrální databáze IKIS II.

B.1.4 DOSÁHNOUT STABILNÍHO CYKLU OBMĚNY POŽÁRNÍ TECHNIKY A VĚCNÝCH PROSTŘEDKŮ, A TÍM SNÍŽIT NÁKLADY NA PROVOZ A ZABRÁNIT VZNIKU VELKÝCH INVESTIČNÍCH VLN (2028)

Hodnocení: PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



Za účelem plnění úkolu je pravidelně vyhodnocováno stáří využívané techniky a porovnáváno se stanovenou systemizací techniky. Na základě vyhodnocení je plánováno pořízení nové techniky a případně vyřazení techniky, která překročila orientační dobu životnosti. **Tempo roční obnovy techniky není dostatečné.** Ke konci roku 2025 bylo 80 ks (27,8 % z celkového počtu) výškové techniky provozováno za svou životností a 56 ks CAS 20 (12 % z celkového počtu) provozováno za svou životností.

Veškerá technika vyřazená HZS ČR je bezúplatně předávána jednotkám SDH obcí. Systém je závislý na počtu pořízené techniky k HZS ČR. Systém je udržitelný pouze za předpokladu stabilního financování nákupu techniky HZS ČR a je zřejmé, že bez přispění dalších zdrojů financování pořízení techniky u jednotek SDH obcí (dotace, granty, rozpočet obcí a krajů) nemůže zajistit obnovu techniky u jednotek SDH obcí.

Centrální nákupy jsou realizovány u všech hlavních druhů techniky u CAS, výškové techniky, nosičů kontejnerů, osobních automobilů, dopravních automobilů, vozidel ATV a UTV, vyprošťovacích automobilů a vybraných typů kontejnerů a jsou financovány ze státního rozpočtu evropských fondů a fondu zábrany škod. V letech 2023 až 2025 bylo takto pořízeno více než 860 ks techniky.

B.1.5 MODERNIZOVAT VĚCNÉ PROSTŘEDKY A VÝSTROJ JEDNOTEK PO URČENÝCH PRO ZÁSAH S VÝSKYTEM NEBEZPEČNÝCH LÁTEK A ZDOKONALIT INFORMAČNÍ PODPORU PRO VELITELE ZÁSAHU (2026)

Hodnocení: PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



V rámci HZS ČR probíhá systematicky postupná obměna současných izolačních dýchacích přístrojů vzduchových (dále jen „IDP“) za technologicky vyspělejší variantu. Cíl této obměny spočívá ve zvýšení standardu v oblasti komunikace hasičů při zásahu, zlepšení orientace hasičů v prostorách s omezenou nebo nulovou viditelností a možnosti využití sofistikované podpory evidence hasičů při mimořádných událostech pro posílení jejich bezpečnosti pomocí systému telemetrie. V roce 2025 bylo u HZS ČR pořízeno 559 ks moderních IDP včetně příslušenství. Celkově je nyní u HZS ČR už k dispozici 8 339 ks IDP. Dne 24. října 2025 byla uzavřena nová rámcová dohoda s dobou trvání 2 let a s předpokládaným odběrem 1000 ks IDP zahrnující rovněž pořízení celoobličejových masek, tlakových lahví a příslušenství umožňující realizaci plnění výše uvedeného cíle (např. systém komunikace, head-up displej, elektronická kontrolní jednotka, termokamera, systém telemetrie).

K plné implementaci systému kontroly IDP při zásahu a systému lokace hasičů při nasazení v budovách je nutné pořídit speciální příslušenství – systém telemetrie. První dodávka dvou kusů systému telemetrie je plánovaná v průběhu dubna 2026, a to pro HZS Pardubického kraje a HZS Moravskoslezského kraje, kde je dislokován větší počet IDP podporující tuto technologii. Na základě uzavřené rámcové dohody je předpokladem, že budou pořizovány další systémy telemetrie do dalších vytipovaných HZS krajů.

Rozvoj a nasazení prostředků na detekci B-agens a vzorkování vzduchu probíhá u chemických laboratoří HZS ČR průběžně. V souvislosti s plněním projektu rescEU-MED-CBRN-CZ bylo v roce 2025 nově pořízeno 6 ks vzorkovačů vzduchu. V roce 2026 je v rámci projektu v plánu pořídit rovněž další prostředky umožňující detekci a identifikaci B-agens využívající imunoanalytické metody a opticko-fluorescenční princip. Přístroje jsou určeny pro CBRN ochranu celé EU, nejen ČR. Tyto přístroje jsou dislokovány v chemických laboratořích HZS ČR a v Technickém ústavu požární ochrany. V rámci stejného projektu je realizován rozvoj prostředků dálkové detekce nebezpečných chemických látek.

Senzory pro detekci průmyslových škodlivin jsou postupně obměňovány za novější prostředky v rámci jednotek PO, zejména u opěrných bodů předurčených pro likvidaci havárií s únikem nebezpečných látek, případně u chemických laboratoří HZS ČR.

Přenos dat z mobilního monitorování nebezpečných chemických látek v čase se souřadnicemi z místa zásahu k veliteli zásahu, operačnímu a informačnímu středisku není doposud plně realizován. V rámci pilotních projektů jsou prozatímním způsobem přenášena data pouze v rámci radiačního průzkumu chemických laboratoří HZS ČR. Realizace přenosu dat v rámci mobilního monitorování vyžaduje vyšší finanční prostředky a řešení otázky kybernetické bezpečnosti. Řada dodavatelských řešení spočívá v přenosu, sdílení a ukládání

dat přes cloudová úložiště externích poskytovatelů, která nejsou nebo nemusí být pro HZS ČR akceptovatelná.

Modelování šíření nebezpečných chemických látek je HZS ČR i nadále podporováno, a to například v rámci spolupráce s Akademií věd ČR a dalšími vědecko-výzkumnými institucemi. Uplatnění těchto modelů a jejich reálné využití v praxi však naráží na svoje limity – zejména technické možnosti zahrnující včasné naměření relevantních dat pro výpočet a jejich rychlé sdílení. Tyto modely jsou v praxi obecně omezeně použitelné pro rychlé, naléhavé a neodkladné rozhodovací procesy v rámci mimořádných událostí v reálném čase.

Databáze nebezpečných látek pro mobilní zařízení je plně implementována a využívána jednotkami požární ochrany. Na každém výjezdovém tabletu je tato aplikace nainstalována a průběžně aktualizována.

Na základě zkušeností uživatelů systému elektronické osobní dozimetrie je třeba tento systém upravit, aby bylo jeho využití více automatizované, intuitivnější a rychlejší. V rámci radiačního monitoringu je každý den měřena radiační situace na více než 250 místech zahrnující zejména hasičské stanice HZS ČR. O radiační situaci je následně denně informováno vedení HZS ČR a Státní úřad pro jadernou bezpečnost.

Robotizace některých úkonů, efektivní využití bezpilotních systémů, účinnější termovize je předmětem dalšího rozvoje, a to v závislosti na finančních možnostech HZS ČR a lidských zdrojích.

B.1.6 REVIZE ZAJIŠTĚNÍ PIO V SOUVISLOSTI SE ZMĚNOU BEZPEČNOSTNÍHO PROSTŘEDÍ (2025)

Hodnocení: SPLNĚNO



Stávající přístup zajištění prostředků individuální ochrany (dále jen „PIO“) byl revidován – PIO by již nemělo být plánováno pro vybrané kategorie osob v celé ČR bez vazby na existenci zdroje ohrožení. **Nově by mělo být plánováno poskytnutí PIO v případě stavu ohrožení státu a válečného stavu pouze pro ta území, která se nacházejí v blízkosti zdroje ohrožení** (tedy v zóně havarijního plánování dle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií, nebo v zóně havarijního plánování jaderných zařízení nebo pracovišť s významným zdrojem ionizujícího záření dle zákona č. 263/2016 Sb., atomový zákon) a je zde tedy reálné očekávání nutnosti přijmout opatření v oblasti individuální ochrany. S ohledem na současný stav skladových zásob PIO byly připraveny tři různé varianty zabezpečení PIO pro obyvatelstvo žijící v zónách havarijního plánování včetně vyčíslení nákladů na jejich realizaci, které budou po projednání v rámci HZS ČR předloženy vedení HZS ČR ke schválení a k výběru varianty určené k realizaci.

V rámci přípravy státního rozpočtu na rok 2026 byl v požadavcích na zahrnutí do nadlimitů, v rámci části „posílení vnitřní bezpečnosti“, uplatněn požadavek na částku 2.600 mil. Kč na PIO s rozložením této částky do pěti let. **Tento požadavek dosud nebyl zohledněn.**

B.2. INFORMAČNÍ PODPORA PRO ČINNOST ORGÁNŮ KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ A SLOŽEK IZS



B.2. Informační podpora pro činnosti orgánů krizového řízení a složek IZS

- Vytvoření informačního systému pro podporu připravenosti a řešení mimořádných událostí a krizových situací **(2025)**.
- Vytvoření organizačních podmínek pro systémové využívání obrazových dat pro podporu činností HZS ČR **(2025)**.
- Modernizace radiokomunikačního systému pro HZS ČR a složky IZS **(2028)**.
- Realizovat jednotný nástroj pro organizační a operační řízení jednotek SDH obcí, SDH podniků a HZS podniků **(2027)**.

B.2.1 VYTVOŘENÍ INFORMAČNÍHO SYSTÉMU PRO PODPORU PŘIPRAVENOSTI A ŘEŠENÍ MIMOŘÁDNÝCH UDÁLOSTÍ A KRIZOVÝCH SITUACÍ (2025)

Hodnocení: PŘESUNUTO NA 2026



Na základě úkolu byl vytvořen Informační systém krizového řízení (ISKŘ) jehož účelem bude podpora orgánů krizového řízení při zajišťování připravenosti na krizové situace a jejich řešení. ISKŘ je agendový informační systém pro agendu krizového řízení, která má aktuálně schválené oprávnění na následující agendové systémy: Agendový informační systém vyrozumívací (ROB, ROS), Agenda řidičů, Evidence obyvatel a rodná čísla, Agenda cizinecká a ochrany státních hranic a Agenda o podmínkách provozu vozidel na pozemních komunikacích. Systém byl převzat od zhotovitele do ověřovacího provozu MV-GŘ HZS ČR, které zajišťuje správu systému. V současnosti probíhá testování všech funkcionalit systému před jeho zavedením do ostrého provozu, který se nepředpokládá dříve než červnu 2026. Na webových stránkách www.iskr.gov.cz je zveřejněna testovací verze Národní portál krizového řízení (dále jen „NPKŘ“), která je již přístupná veřejnosti.

Součástí ISKŘ je reportingový portál, který umožňuje zobrazování dat v GIS dashboardech. V současné verzi ISKŘ neumožňuje publikování dat o charakteru ohrožení v území. V rámci vývoje je plánováno zpracovávat mapy s výsledkem analýz údajů z ISKŘ. Systém obsahuje NPKŘ, který je určen zejména pro informování veřejnosti o probíhajících krizových situacích a o zaváděných opatřeních a omezeních. Dále budou na NPKŘ uvedeny Rady pro obyvatelstvo, jak se připravovat na mimořádné události a krizové situace. A bude zde také uvedena dokumentace z oblasti krizového řízení.

B.2.2 VYTVOŘENÍ ORGANIZAČNÍCH PODMÍNEK PRO SYSTÉMOVÉ VYUŽÍVÁNÍ OBRAZOVÝCH DAT PRO PODPORU ČINNOSTÍ HZS ČR (2025)

Hodnocení: SPLNĚNOS VÝHRADAMI



Za účelem vytvoření organizačních podmínek pro systémové využívání obrazových dat pro podporu činnosti HZS ČR byla ustanovena dokumentační služba a dronová služba a byly vyvinuty postupy pro sběr a ukládání dat. Pro zajištění obrazové podpory byly zakoupeny nezbytné prostředky a byl vyvinut softwarový systém Jestřáb, který slouží pro přímou podporu Velitele zásahu i pro účely ZPP a pro vyhodnocení postupu po zásahu i edukační účely. Systém Jestřáb a využívání „360“ snímkování v rámci HZS ČR přispěly k vyšší objasňenosti a rychlejšímu zjištění příčin požáru. Nedostatkem v této oblasti zůstává nedostatečné personální, organizační a koncepční zakotvení práce s obrazovými daty v HZS ČR.

B.2.3 MODERNIZACE RADIOKOMUNIKAČNÍHO SYSTÉMU PRO HZS ČR A SLOŽKY IZS (2028).

Hodnocení: SPLNĚNO



Úkol byl zaměřen na modernizaci neveřejné radiokomunikační sítě PEGAS, která je určená pro složky IZS a další vybrané organizace a některé provozovatele prvků kritické infrastruktury. Modernizace technologie centrálních komponent, krajských ústředí a základnových stanic Tetrapol byla ukončena v prosinci 2022. Modernizace technologie venkovních a vnitřních opakovačů signálu probíhá v letech 2025-2026 tam, kde nebyly nebo nebudou nahrazeny novými základnovými stanicemi nebo novými opakovači. Dohledový a managementový nástroj opakovačů je zaslavněn k pořízení ve dvou etapách v letech 2026-2027. Nové funkcionality (např. zkrácený handover, nové signálové pokrytí včetně spojení s posádkami IZS na palubách letících vrtulníků a IP konektivita) jsou zavedeny.

V roce 2026 bude lépe využito základnových stanic při hranicích krajů pro zajištění signálu v sousedním kraji. Aktuálně je rádiové pokrytí v úrovni ruční radiostanice vně budov 83 % (před projektem bylo 68 %), z toho v Praze 96,5 % a v ostatních 13 krajích od 69,5 % (kraj Vysočina) do 85 % (Jihočeský kraj) + další drobná dokrytí pomocí opakovačů. Ve sledovaném období proběhlo navýšení počtu a optimalizace umístění základnových stanic a opakovačů.

V oblasti zálohování elektrickou energií statickým dieselagregátem je opatřeno 133 ze 314 základnových stanic (42 %). Z ostatních má 37 bateriovou zálohu na 16 hodin provozu a 144 na 8 hodin provozu. Vyjma několika základnových stanic na výškových budovách jsou všechny opatřeny přívodkou pro připojení mobilní elektrocentrály a Ministerstvo vnitra stanovilo priority pro její přístavení v případě výpadku většího počtu základnových stanic, než je počet statických elektrocentrál.

Technologie umožňující zabezpečenou komunikaci i pomocí aplikace v mobilních telefonech je zavedena, formálně je však v testovacím režimu. Infrastruktura sítě PEGAS v pražském metru je zajištěna vyjma stanic v rekonstrukci (Českomoravská B, Pankrác C, Florenc C). Technologie optických opakovačů je vyměněna za novou na linkách A a B. Výstavba dedikované sítě pro spojení s posádkami vrtulníků byla dokončena a síť byla zprovozněna na třech rádiových kanálech na každé ze 16 základnových stanic. Pořízení uživatelského monitoringu sítě nebylo realizováno s ohledem na nedostatek personálních kapacit a finančních prostředků.

B.2.4 REALIZOVAT JEDNOTNÝ NÁSTROJ PRO ORGANIZAČNÍ A OPERAČNÍ ŘÍZENÍ JEDNOTEK SDH OBCÍ, SDH PODNIKŮ A HZS PODNIKŮ (2027)

Hodnocení: PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



Rozšíření jednotného nástroje pro organizační a operační řízení jednotek SDH obcí, jednotek SDH podniků a jednotek HZS podniků probíhá průběžně a navazuje na stávající systémové řešení. Nástroj slouží ke kontinuálnímu předávání aktuálních dat o jednotkách do informačních systémů HZS ČR pro účely organizačního a operačního řízení na úrovni HZS krajů. V rámci tohoto řešení je umožněno vyhlášení poplachu jednotkám SDH obcí, SDH podniků a HZS podniků prostřednictvím jednotného systému. Seznámení a proškolení jednotek v používání tohoto nástroje je zajišťováno průběžně formou odborné přípravy.

B.3. MODERNÍ STANDARDY OCHRANY ICT V RÁMCI ČINNOSTÍ HZS ČR



B.3. Moderní standardy ochrany ICT v rámci činností HZS ČR

- Centrálně řešit bezpečnost informačních a komunikačních systémů a sítě (2027).
- Modernizace videokonferenčních řešení a řešení pro spolupráci pro potřeby HZS ČR, řízení mimořádných událostí a zvládání krizových situací (2025).
- Přestavba rádiových sítí pro potřeby zabezpečení provozu JSVV, včetně koncových prvků varování a prvků monitoringu (2028).

B.3.1 CENTRÁLNĚ ŘEŠIT BEZPEČNOST INFORMAČNÍCH A KOMUNIKAČNÍCH SYSTÉMŮ A SÍTĚ (2027).

Hodnocení: PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



Tvorba distribuované správy centrálních informačních a komunikačních systémů probíhá průběžně v souladu se zákonem č. 264/2025 Sb. o kybernetické bezpečnosti a souvisejícími právními předpisy. V rámci plnění úkolu B.3.1 bylo vybudováno interní uložiště dokumentů ve správě MV-GR HZS ČR a umístěné v serverovně MV-GR HZS ČR. Ověřování odpovědných osob s přístupem do systému je zajištěno vícefaktorově.

B.3.2 MODERNIZACE VIDEOKONFERENČNÍCH ŘEŠENÍ A ŘEŠENÍ PRO SPOLUPRÁCI PRO POTŘEBY HZS ČR, ŘÍZENÍ MIMOŘÁDNÝCH UDÁLOSTÍ A ZVLÁDÁNÍ KRIZOVÝCH SITUACÍ (2025).

Hodnocení: NESPLNĚNO



Datová konektivita v rámci HZS ČR, která by byla zajištěna homogenní sítí na metalických či optických trasách není řešena. Správu sítě zajišťuje jeden operátor v souladu s textem Strategie HZS ČR. Současné videokonferenční řešení umožňuje realizaci online vzdělávacích programů. Vybudování nového centrálního úložiště, které by bylo integrováno s jednotnou doménou hzscr.cz nebylo ve sledovaném období realizováno a bude řešeno v roce 2026.

B.3.3 PŘESTAVBA RÁDIOVÝCH SÍTÍ PRO POTŘEBY ZABEZPEČENÍ PROVOZU JSVV, VČETNĚ KONCOVÝCH PRVKŮ VAROVÁNÍ A PRVKŮ MONITORINGU (2028).

Hodnocení: PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



Výstavba druhé vrstvy rádiové sítě JSVV, která umožní účelné využívání limitovaného kmitočtového spektra je jednou z priorit HZS ČR. V současnosti jsou vysílači druhé vrstvy pokryty pouze ZHP jaderných elektráren a město Ostrava (celkem 11 vysílačů). Na území pokrytém vysílači druhé vrstvy JSVV je navázána obousměrná komunikace s kompatibilními koncovými prvky varování. Koncové prvky, které by byly určeny pro měření látek a přenos těchto dat prostřednictvím JSVV dosud nebyly uvedeny na trh.

Projekt Národního plánu obnovy „Rozvoj sítě koncových prvků varování a informování v podmínkách Hasičského záchranného sboru České republiky“ dospěl do fáze vyhodnocování nabídek možných dodavatelů, nicméně veřejná zakázka je od 1. července 2025 pozastavena z důvodu správního řízení vedeného Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže, které dosud nebylo pravomocně ukončeno. S ohledem na to, že projekt je nutné realizovat nejpozději v první polovině roku 2026 hrozí, že bude nutné najít pro zajištění implementace digitální infrastruktury a obměny koncových prvků varování jiný nástroj.

B.4. ROZVOJ PŘÍJMU TÍŠŇOVÉ KOMUNIKACE A SYSTÉMU VAROVÁNÍ A INFORMOVÁNÍ OBYVATELSTVA



B.4. Rozvoj příjmu tísňové komunikace a systému varování a vyrozumění obyvatelstva

- Provedení analýzy možného dalšího rozvoje systému TCTV 112 (2025).
- Zvýšení propustnosti a stability systému center tísňové komunikace a informačního systému operačního řízení prostřednictvím vybudování cloudového řešení a implementace nových způsobů tísňové komunikace (2027).
- Realizace záměru rozvoje systému varování a vyrozumění technologicky a bezpečnostně pokročilým systémem plně zajišťujícím požadavky na včasné a spolehlivé varování a informování obyvatelstva (2025) a systém realizovat (2030).

B.4.1 PROVEDENÍ ANALÝZY MOŽNÉHO DALŠÍHO ROZVOJE SYSTÉMU TCTV 112 (2025)

Hodnocení: SPLNĚNO



Analýza možného dalšího rozvoje TCTV 112 byla provedena a je ve vnitřním připomínkovém řízení s předpokládaným schválením v lednu/únoru 2026. Analýza popisuje současný systém TCTV 112 a definuje cíle, které reflektují požadavky na systém příjmu tísňové komunikace včetně způsobů implementace dalších forem tísňové komunikace. Dále obsahuje popis současných i budoucích služeb a funkčních požadavků, které musí modernizovaný systém TCTV 112 splňovat. Analýza obsahuje také popis dvou variant, které specifikují systém příjmu tísňové komunikace na linkách 112 a 150 a také systém příjmu tísňové komunikace, který by byl společný pro další národní tísňová čísla. U těchto variant je uveden návrh dalšího postupu s identifikací jednotlivých kroků včetně odhadu časové náročnosti.

B.4.2 ZVÝŠENÍ PROPUSTNOSTI A STABILITY SYSTÉMU CENTER TÍŠŇOVÉ KOMUNIKACE A INFORMAČNÍHO SYSTÉMU OPERAČNÍHO ŘÍZENÍ PROSTŘEDNICTVÍM VYBUDOVÁNÍ CLOUDOVÉHO ŘEŠENÍ A IMPLEMENTACE NOVÝCH ZPŮSOBŮ TÍŠŇOVÉ KOMUNIKACE (2027)

Hodnocení: PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



Úpravy systémů tísňové komunikace a optimalizace vnitřních aplikačních procesů probíhají kontinuálně. V této oblasti jsou průběžně nasazovány a obnovovány technologie pro posílení výpočetního výkonu. U center tísňové komunikace probíhá příprava a analýza možnosti nasazení umělé inteligence do procesů příjmu tísňové komunikace. Cloudová infrastruktura byla dodána v roce 2025 a od roku 2026 probíhá testovací provoz.

Nasazení informačních systémů operačního řízení, statistické sledování událostí a portál pro komunikaci s externími subjekty do infrastruktury cloudu je plánováno. V první fázi bude do cloudové infrastruktury implementován Port.All (portál) a další informační systémy budou postupně převáděny podle aktuálního stavu realizace potřebných úprav.

V roce 2025 byla dokončena implementace příjmu nové generace eCall (čímž byla splněna povinnost vyplývající z evropské směrnice) a v současné době probíhají analytické a přípravné práce, které zabezpečí příjem textu v reálném čase (realizace nejpozději 28. 6. 2027). V další fázi bude systém přizpůsoben pro komunikaci formou videohovorů včetně požadavků na úplné konverzační služby.

Současný systém TCTV 112 částečně odpovídá standardům Next generation 112. Jsou realizovány úpravy pro příjem komunikace založené na Session Initiation Protocol. Toto je základ pro nasazení dalších forem komunikace. Postupně budou realizovány úpravy, tak aby plánovaný informační systém obsahoval další principy a standardy v oblasti multimediální komunikace, interoperability, otevřeného a standardního rozhraní a směřování komunikace.

B.4.3 REALIZACE ZÁMĚRU ROZVOJE SYSTÉMU VAROVÁNÍ A VYROZUMĚNÍ TECHNOLOGICKY A BEZPEČNOSTNĚ POKROČILÝM SYSTÉMEM PLNĚ ZAJIŠŤUJÍCÍM POŽADAVKY NA VČASNÉ A SPOLEHLIVÉ VAROVÁNÍ A INFORMOVÁNÍ OBYVATELSTVA (2025) A SYSTÉM REALIZOVAT (2030)

Hodnocení: SPLNĚNO



HZS ČR v současnosti využívá širokou škálu dostupných nástrojů k předávání aktuálních, včasných a přesných informací obyvatelstvu. Kromě hromadných informačních prostředků, sociálních sítí či webových stránek jde např. o lokalizované SMS nebo využití aplikace Záchranka k předání těchto informací. V roce 2025 byla zahájena implementace systému Cell Broadcast v České republice, který bude dalším moderním nástrojem pro včasné varování a informování obyvatelstva.

V případě hrozby nebo vzniku mimořádné události (dále jen „MU“) je obyvatelstvo seznámeno s riziky i prostřednictvím příspěvků na sociálních sítích (Facebook, Instagram, X, YouTube), a to z centrálního profilu MV–GŘ HZS ČR, i z profilů HZS krajů. Informace o hrozbě nebo vzniklé MU, např. následkem klimatického jevu (vichřice, náledí) je zpravidla doplněna informacemi preventivního charakteru či instrukcemi k zajištění sebeochrany a bezpečnosti obyvatelstva formou infografiky. Obdobnou roli plní banner „Rady obyvatelstvu“, umístěný na domovské stránce centrálního webu HZS ČR, jehož součástí je edukační obsah i informace využitelné v akutní fázi MU.

Mobilní aplikace HZS ČR jako samostatná aplikace nebyla vyvíjena. HZS ČR se připojil k již existující aplikaci Záchranka. V současnosti probíhá vývoj aplikace, která bude sloužit starostům obcí jako podklad pro rychlé rozhodování v případě mimořádné události. Tato aplikace je koncipována tak, aby bylo možné ji upravovat dle lokálních podmínek každé obce.

Hodnocení: PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ

Rozvoj systému varování a vyrozumění probíhá kontinuálně. Do systému jsou zaváděny nové nástroje (např. lokalizované SMS, Cell Broadcast), ve vybraných krajích byla implementována digitální infrastruktura JSVV a v závislosti na dostupných finančních prostředcích jsou postupně obměňovány koncové prvky varování zařazené do JSVV. Od 3. 12. 2025 probíhá VZ na dodávku CBE (část systému Cell Broadcast určená k provozu na straně státu). Mobilní operátoři po vlastní linii obstarávají CBC (část systému určená k provozu na straně mobilních operátorů).

III.C. PODPORA ZNALOSTNÍHO PŘÍSTUPU A VZDĚLÁVÁNÍ PŘI ROZVOJI AKCESCHOPNOSTI IZS, ZVYŠOVÁNÍ ÚROVNĚ BEZPEČNOSTI, OCHRANY OBYVATELSTVA A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

C.1. MODERNIZACE SYSTÉMU POŽÁRNÍ OCHRANY K EFEKTIVNÍ POŽÁRNÍ PREVENCI



C.1. Modernizace systému požární ochrany k efektivní požární prevenci

- Zpracovat a předložit do legislativního procesu právní úpravu zákona o požární ochraně včetně potřebných změn dalších právních předpisů a tyto zohlednit jak na úrovni prováděcí právní úpravy, tak interních aktů řízení (2030).
- Zajištění systému požární prevence v lesích a přírodním prostředí (2025).
- Změna přístupu výkonu státního požárního dozoru v oblasti zjišťování příčin vzniku požáru (2024).
- Zjednodušení přímého výkonu státního požárního dozoru v oblasti požární prevence s plným využitím eGovernmentu a souvisejících registrů veřejné správy a informačních modelů staveb BIM (2027).
- Zpracovat seznam moderních softwarových programů a aplikací využitelných pro oblast státního požárního dozoru (2024) a realizovat jejich nasazení (2025).

C.1.1 ZPRACOVAT A PŘEDLOŽIT DO LEGISLATIVNÍHO PROCESU PRÁVNÍ ÚPRAVU ZÁKONA O POŽÁRNÍ OCHRANĚ VČETNĚ POTŘEBNÝCH ZMĚN DALŠÍCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ A TYTO ZOHLEDNIT JAK NA ÚROVNI PROVÁDĚCÍ PRÁVNÍ ÚPRAVY, TAK INTERNÍCH AKTŮ ŘÍZENÍ (2030)

Hodnocení: PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



Práce na právní úpravě zákona o požární ochraně započala na základě rozhodnutí náměstka generálního ředitele HZS ČR pro prevenci a civilní nouzové plánování sběrem podnětů ze všech HZS krajů. Tyto podněty slouží k identifikaci klíčových nedostatků stávající právní úpravy a k vymezení stěžejních oblastí, na které by se nová právní úprava zákona o požární ochraně měla zaměřit. Problematika sledování a využívání aktuálních informací v mezinárodním kontextu je jedním ze stěžejních témat Konceptce požární prevence 2026–2030, která byla finalizována v lednu 2026. Konceptce požární prevence 2026-2030 identifikuje relevantní trendy i relevantní zahraniční zkušenosti a navrhuje novou podobu zákona o požární ochraně, včetně jeho prováděcích právních předpisů.

Zpracování návrhu nového zákona o požární ochraně a jeho předložení do legislativního procesu je předpokládáno v roce 2029. Následně budou v návaznosti na přijatou právní úpravu zohledněny potřebné změny jak v prováděcích právních předpisech, tak v interních aktech řízení HZS ČR.

C.1.2 ZAJIŠTĚNÍ SYSTÉMU POŽÁRNÍ PREVENCE V LESÍCH A PŘÍRODNÍM PROSTŘEDÍ (2025)

Hodnocení: NESPLNĚNO



Oproti původnímu záměru implementovat systém požární prevence v lesích a přírodním prostředí do právního řádu do roku 2025 budou tyto změny zohledněny v novele zákona č. 133/1985 Sb., o požární ochraně. Navrhovaná úprava předpokládá zejména zavedení povinnosti vlastníků určených lesních cest tyto komunikace pravidelně udržovat a zajistit jejich odpovídající šířku i celkovou únosnost tak, aby byl umožněn bezpečný a plynulý průjezd požární techniky. Současně se počítá se zpřístupněním lesního území tak, aby vzdálenost jakéhokoli místa od určené lesní cesty nepřesáhla 500 m. Návrh novely dále počítá se zavedením protipožárních předělů, jejichž účelem je zabránění nebo alespoň zpomalení šíření požáru na rozsáhlé plochy. Součástí navrhovaných změn je rovněž stanovení minimálního množství požární vody v lesním porostu. Novela dále předpokládá systematický monitoring lesního porostu s cílem zajistit detekci případného požáru do 10 minut od jeho vzniku. V neposlední řadě se počítá se zpracováním dokumentace zdolávání lesních požárů, která má přispět k efektivnějšímu, koordinovanému a bezpečnému provedení zásahu jednotek požární ochrany.

C.1.3 ZMĚNA PŘÍSTUPU VÝKONU STÁTNÍHO POŽÁRNÍHO DOZORU V OBLASTI ZJIŠŤOVÁNÍ PŘÍČIN VZNIKU POŽÁRŮ (2024)

Hodnocení: SPLNĚNO



V rámci tohoto úkolu došlo k částečné implementaci kategorizace staveb (v souladu s vyhláškou č. 460/2021 Sb., o kategorizaci staveb z hlediska požární bezpečnosti a ochrany obyvatelstva) v rámci Pokynu GŘ HZS ČR č. 37/2025, kterým se stanoví postup HZS ČR při zjišťování příčin vzniku požárů (rozsah a hloubka zkoumání ve vazbě na kategorii stavby).

Optimalizace výkonu zjišťování příčin vzniku požárů (dále jen „ZPP“) byla splněna Analytickým rozbořem požárních rizik územních celků HZS krajů (tzv. Analýza ZPP), při které došlo k sjednocení výkonu ZPP u všech 14 HZS krajů. Výkon ZPP u „zájmových požárů“ budou nově šetřit dva vyšetřovatelé požárů. U závažných požárů u staveb kategorie III dojde k vzniku tzv. pracovních skupin ZPP prevence HZS kraje. Tyto pracovní skupiny budou zpracovávat hodnotící zprávy, které zajistí přenos získaných informací zpět do systému státního požárního dozoru.

V případě požárů, kdy dojde k naplnění alespoň z jedné z následujících podmínek; úmrtí tří a více osob, zranění sedmi a více osob nebo je předpokládána výše škody 20 000 000 Kč

a vyšší (ve vazbě na požár stavby kategorie III), může dojít k aktivaci pracovní skupiny ZPP prevence MV–GŘ HZS ČR, která na místě požáru plní metodickou a podpůrnou činnost. Tato pracovní skupina ZPP prevence MV-GŘ HZS ČR dále vyhodnocuje získané informace, které následně přenáší do systému státního požárního dozoru. Jak již bylo zmíněno ve vyhodnocení úkolu A.2.2. v rámci rozvoje programu JISP dochází k přípravě Modulu Zpravodaj. Ten si klade cíl předávat aktuální informace všem příslušníkům vykonávajícím státní požární dozor.

V březnu 2024 došlo k nabytí účinnosti nové Dohody o spolupráci při šetření, prověřování a vyšetřování požárů mezi PČR a HZS ČR, která vymezila jednotlivé kompetence daných bezpečnostních sborů. Informace získané z oblasti ZPP jsou sdíleny s tiskovým mluvčím, které je následně interpretuje širší veřejnosti, kromě toho se nepromítají poznatky z výkonu ZPP do oblasti preventivně výchovné činnosti (dále jen „PVČ“).

C.1.4 ZJEDNODUŠENÍ PŘÍMÉHO VÝKONU STÁTNÍHO POŽÁRNÍHO DOZORU V OBLASTI POŽÁRNÍ PREVENCE S PLNÝM VYUŽITÍM EGOVERNMENTU A SOUVISEJÍCÍCH REGISTRŮ VEŘEJNÉ SPRÁVY A INFORMAČNÍCH MODELŮ STAVEB BIM (2027)

Hodnocení: PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



Ve Sbírce zákonů ČR byl dne 9. září 2025 pod číslem 330/2025 Sb. uveřejněn zákon o správě informací o stavbě a vystavěném prostředí („Zákon o BIM“), který vejde v účinnost 1. ledna 2027. Tento právní předpis představuje jeden ze zásadních milníků v procesu digitalizace českého stavebnictví a správy veřejného majetku. Jeho primárním cílem je zavedení a standardizace metodiky informačního modelování staveb a managementu informací o stavbách (BIM – Building Information Modeling/Management) jako klíčového nástroje pro efektivnější, transparentnější a udržitelnější nakládání se stavbami v průběhu jejich celého životního cyklu u nadlimitních veřejných zakázek. V současnosti MV-GŘ HZS ČR analyzuje dopady a přínosy pro sbor v kontextu zjednodušení přímého výkonu státního požárního dozoru.

C.1.5 ZPRACOVAT SEZNAM MODERNÍCH SOFTWAREVÝCH PROGRAMŮ A APLIKACÍ VYUŽITELNÝCH PRO OBLAST STÁTNÍHO POŽÁRNÍHO DOZORU (2024) A REALIZOVAT JEJICH NAsAZENÍ (2025)

Hodnocení: SPLNĚNO



Odbor PRE MV-GŘ HZS ČR zpracoval seznam využitelných softwarových programů a realizoval jejich využití v praxi. Konkrétně se jedná o softwarové nástroje Pathfinder Simulation a FDS, které jsou využívány pro posuzování a verifikaci podkladů předkládaných v rámci výkonu státního požárního dozoru a přispívají ke zvýšení efektivity a odborné úrovni vykonávaných činností.



Nasazení těchto nástrojů bylo realizováno nákupem licencí a vytvořením technických podmínek pro jejich systematické využívání. Příslušníci zařazení na odboru prevence MV-GŘ HZS ČR jsou proškoleni ve využívání těchto nástrojů.

C.2. ROZVOJ SYSTÉMU OCHRANY OBYVATELSTVA A PREVENTIVNĚ VÝCHOVNÉ ČINNOSTI



C.2. Rozvoj systému ochrany obyvatelstva a preventivně výchovné činnosti

- Rozvíjet kvalitní personální zabezpečení výkonu činností, včetně vzdělávací a informační činnosti podle zákona o krizovém řízení na ústřední i samosprávné úrovni **(2025)**.
- Aktualizovat Koncepci ochrany obyvatelstva a revidovat opatření v oblasti varování, ukrytí, PIO a nouzového přežití **(2024)**.
- Zdokonalit systém přípravy obyvatelstva zejména snahou o zavedení samostatné vzdělávací oblasti v rámci základního a středního školství **(2025)**.
- Podpořit rozvoj zážitkového vzdělávání prostřednictvím tzv. center zdraví a bezpečí vytvořením jednotného manuálu pro zřizovatele **(2025)**.
- Upravit postavení HZS krajů a orgánů obcí v rámci řízení ve vztahu k přípravě a realizaci úkolů ochrany obyvatelstva včetně zpracování návrhu standardních postupů při realizaci úkolů ochrany obyvatelstva **(2026)**.

C.2.1 ROZVÍJET KVALITNÍ PERSONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ VÝKONU ČINNOSTÍ, VČETNĚ VZDĚLÁVACÍ A INFORMAČNÍ ČINNOSTI PODLE ZÁKONA O KRIZOVÉM ŘÍZENÍ NA ÚSTŘEDNÍ I SAMOSPRÁVNÉ ÚROVNI (2025)



Jedním z významných slabých míst zůstává absence systému vzdělávání odborníků působících v krizových štábech a bezpečnostních radách. Současně je pro zajištění optimálního fungování systému patrný nedostatek personálního zastoupení krizových pracovníků na úrovni krajů, obcí i ústředních správních úřadů. Za účelné řešení lze považovat legislativní zakotvení této oblasti, které by vytvořilo stabilní rámec pro její systematické rozvíjení.

Příprava odborníků a jejich vzdělávání probíhá uceleným přístupem budování a udržování odbornosti, který je realizován ve dvou rovinách. První je založena na využití možností terciálního vzdělávání, druhá vychází z dalšího profesního vzdělávání. Příprava probíhá v souladu s „Koncepcí vzdělávání v oblasti ochrany obyvatelstva a krizového řízení“ schválenou usnesením vlády ČR č. 508 ze dne 10. července 2017.

Ve shodě s existujícím legislativním rámcem a ve shodě s aktuálními potřebami jsou systematicky připravovány následující skupiny aktérů:

- volení funkcionáři (vzdělávání starostů jednou za volební období);
- úředníci veřejné správy (absolvování zvláštní odborné způsobilosti dle platných právních norem při nástupu na funkci a dále se neopakuje);
- příslušníci ozbrojených sil a bezpečnostních sborů (v rámci procesu celoživotního vzdělávání podle zvláštních právních předpisů a interních aktů řízení dané organizace);
- zaměstnanci právnických a podnikajících fyzických osob (klíčovou úlohu v oblasti jejich vzdělávání a přípravy plní zaměstnavatelé, případně příslušná ministerstva a další ústřední správní úřady (spolupráce s vyučujícími i studenty například formou odborných seminářů zaměřených na aktuální témata v oblasti ochrany obyvatelstva a krizového řízení či informační servis, který pomáhá informovat akademickou sféru o novinkách v praxi a HZS ČR);
- akademická obec.

Starostové jsou jedinou skupinou v rámci volených zástupců, která je systematicky připravována na řešení mimořádných událostí a krizových situací. V ČR absentuje systém vzdělávání a odborné přípravy vrcholných volených funkcionářů (hejtmanů krajů, ministrů/vedoucích ústředních správních úřadů).

C.2.2 AKTUALIZOVAT KONCEPCI OCHRANY OBYVATELSTVA A REVIDOVAT OPATŘENÍ V OBLASTI VAROVÁNÍ, UKRYTÍ, PIO A NOUZOVÉHO PŘEŽITÍ (2024).

Hodnocení: PŘESUNUTO NA 2026



Aktualizace Koncepce ochrany obyvatelstva v roce 2024 neproběhla, místo toho v současné době probíhá příprava nového materiálu Koncepce ochrany obyvatelstva. Po skončení platnosti stávající koncepce je pravidelně připravována koncepce nová, která na předchozí navazuje, v klíčových oblastech ji rozvíjí a doplňuje ji o základní poznatky vyplývající ze změn bezpečnostního prostředí. V průběhu let 2024 a 2025 byl připraven návrh nové Koncepce ochrany obyvatelstva do roku 2030 s výhledem do roku 2032 ve spolupráci s odbornou pracovní skupinou Výboru pro civilní nouzové plánování složenou ze zástupců všech pro řešenou problematiku relevantních resortů. Připravovaná koncepce ochrany obyvatelstva rozvíjí a reviduje nejen úkoly v oblasti varování, ukrytí, PIO či nouzového přežití, ale zaměřuje se na komplexní zajištění ochrany obyvatelstva v celém spektru hrozeb, od míru až po válečný stav, včetně schopnosti přijímat a poskytovat podporu hostitelským státem pro armády NATO (Host Nation Support). V průběhu roku 2026 bude nová koncepce ochrany obyvatelstva předložena do připomínkového řízení a dále ke schválení.

C.2.3 ZDOKONALIT SYSTÉM PŘÍPRAVY OBYVATELSTVA ZEJMÉNA SNAHOU O ZAVEDENÍ SAMOSTATNÉ VZDĚLÁVACÍ OBLASTI V RÁMCI ZÁKLADNÍHO A STŘEDNÍHO ŠKOLSTVÍ (2025).

Hodnocení: PŘESUNUTO NA 2026



V průběhu roku 2025 Hasičský záchranný sbor ČR pokračoval v realizaci PVČ napříč všemi cílovými skupinami s důrazem na dlouhodobé priority, kterými jsou zejména podpora vzdělávání dětí a mládeže ve všech úrovních školního vzdělávání a realizace vzdělávacích projektů napříč celým spektrem obyvatelstva. MV–GŘ HZS ČR každoročně stanovuje Hlavní zaměření PVČ u HZS ČR, které definuje základní témata, která je nezbytné v rámci přípravy obyvatelstva na MU s obyvatelstvem komunikovat. Podrobné vyhodnocení přípravy obyvatelstva lze nalézt ve Zprávě o činnosti HZS ČR v oblasti PVČ.

V oblasti realizace přípravy obyvatelstva na MU HZS ČR dlouhodobě spolupracuje s vybranými resorty (např. ministerstvo obrany, dopravy, školství a zdravotnictví). Spolupráce s těmito gestory je koordinována prostřednictvím Meziresortní pracovní skupiny Výboru pro civilní nouzové plánování ke koordinaci procesu vzdělávání v oblasti bezpečnosti. Neméně důležitou je dlouhodobá spolupráce s Národním pedagogickým institutem a Českou školní inspekcí v oblasti implementace bezpečnostních témat do školního vzdělávání.

Se změnou Pokynu GŘ (SIAŘ, částka 16/2023) od roku 2023 MV–GŘ HZS ČR do rozpočtu u HZS krajů na PVČ finančně nepřispívá. HZS krajů čerpají finance ze svých rozpočtů a dále z mimorozpočtových zdrojů jako jsou dotace od krajských úřadů či měst na konkrétní programy a projekty, grantů či sponzorských darů. S rostoucími nároky na efektivní a moderní formy přípravy obyvatelstva byla ve sledovaném období výchovná činnost výrazně ovlivňována personálními a finančními limity HZS ČR. V důsledku může docházet ke stagnaci snižování požadovaných standardů v této oblasti.

Další z oblastí, které je potřeba věnovat v rámci tohoto dílčího úkolu pozornost je komunikace s obyvatelstvem a zajištění soběstačnosti po dobu minimálně 72 hodin. Ve sledovaném období došlo k rozšíření obsahu mobilní aplikace Záchranka o informace z oblasti soběstačnosti domácností v krizových situacích a při MU velkého rozsahu. K informování obyvatelstva se v současné době využívají zejména hromadné informační prostředky, lokalizované SMS, koncové prvky varování (pouze elektronické, které jsou schopny kromě varovného signálu odvíjet i jiné informace) a sociální sítě. Nově zaváděnou technologií k varování a informování obyvatelstva je systém Cell Broadcast, který umožňuje rozeslat varovné a informační zprávy na všechna mobilní zařízení, která se nacházejí v dané geografické oblasti, kde ohrožení působí nebo působit bude. Zvýšení soběstačnosti domácností během krizových situací a při MU velkého rozsahu po dobu až tří dnů bylo podpořeno projektem 72 hodin, který byl započat v průběhu roku 2025. Formou vzdělávacích materiálů (příručka, webové stránky, videa), v několika jazykových mutacích a úpravách pro osoby se specifickými potřebami, nabízí projekt např. přehled potřeb, které by mělo obsahovat evakuační zavazadlo nebo seznam nouzových zásob pro případ narušení dodávek elektrické energie či základních služeb. 5,2 milionu příruček 72 hodin bylo fyzicky distribuováno do domácností v ČR.

Dne 14. ledna 2025 Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy společně s Národním pedagogickým institutem představilo finální podobu revidovaných Rámcových vzdělávacích programů pro předškolní a základní vzdělávání, na jejichž obsahu se MV-GŘ HZS ČR dlouhodobě a aktivně podílelo. Problematika ochrany člověka za mimořádných událostí je ukotvena v předškolním vzdělávání a v rámci prvního a druhého stupně základních škol. U předškolního vzdělávání se jedná o vzdělávací oblast „Dítě a svět“ v tematickém okruhu „Bezpečné chování“. V rámci prvního stupně ZŠ se jedná o vzdělávací oblast „Člověk a jeho svět“ v tematickém okruhu „Člověk, jeho zdraví a bezpečí“ a v rámci druhého stupně ZŠ o vzdělávací oblast „Člověk, jeho zdraví a bezpečí“, ve vzdělávacím oboru „Výchova ke zdraví a bezpečí“. Od školního roku 2027/2028 bude tato výuka podle revidovaného programu povinná v 1. a 6. ročníku ZŠ a od školního roku 2031/32 bude povinnost vzdělávání podle nových programů pro všechny ročníky. Rámcový vzdělávací program pro středoškolské vzdělávání procházel v roce 2025 revizí, která ještě nebyla ukončena. I zde MV-GŘ HZS ČR vyvíjí aktivity s cílem zařadit problematiku ochrany člověka za mimořádných událostí uceleně do jedné vzdělávací oblasti a v maximálním možném rozsahu. Jedním z budoucích cílů by mohla být implementace bezpečnostního vzdělávání již na úrovni mateřských škol, což by umožnilo systematicky rozvíjet povědomí o okolním prostředí adekvátně k vývojovým možnostem dítěte od raného věku. Tím by se již od raného věku systematicky podporovalo vytváření vědomí vlastního bezpečí a schopnosti orientovat se v běžných i rizikových situacích.

C.2.4 PODPOŘIT ROZVOJ ZÁŽITKOVÉHO VZDĚLÁVÁNÍ PROSTŘEDNICTVÍM TZV. CENTER ZDRAVÍ A BEZPEČÍ VYTVOŘENÍM JEDNOTNÉHO MANUÁLU PRO ZŘIZOVATELE (2025).

Hodnocení: PŘESUNUTO NA 2026



V rámci naplňování tohoto dílčího úkolu byl oddělením PVČ MV–GŘ HZS ČR zpracován jednotný manuál pro budování center zdraví a bezpečí. Finální verze jeho návrhu je ve schvalovacím procesu MV–GŘ HZS ČR.

Za účelem rozvoje zážitkového vzdělávání prostřednictvím center zdraví a bezpečí byl rozvíjen projekt Městečko bezpečí v Moravskoslezském kraji, který v roce 2025 pokročil do realizační fáze výběrem zhotovitele stavby a jejím slavnostním zahájením. V roce 2026 probíhá tvorba veřejných zakázek na dodavatele interiérového vybavení a multimediálních prvků zasazených do scénografie připravovaných vzdělávacích programů. Dále je rozvíjena koncepce lektorského zajištění a systém školení lektorů vzdělávacích programů. Realizace projektu probíhá dle harmonogramu s plánovaným dokončením stavby Městečka bezpečí na konci roku 2026.

V roce 2025 byla pod vedením organizace OREL zřízena pracovní skupina k novému projektu Bezpečnostně sportovního centra v Praze – bezpečnost v praxi. Jejím cílem je připravit kompletní podklady pro výstavbu a provoz bezpečnostně sportovních center v ČR jako podporu efektivního zážitkového vzdělávání v oblasti bezpečnosti pro všechny cílové skupiny obyvatelstva.

Mezi další moderní formy a nástroje vzdělávání patří například vzdělávací program Dům rizik ve virtuální realitě, který v roce 2025 dokončil Institut ochrany obyvatelstva v Lázních Bohdaneč ve spolupráci s MV–GŘ HZS ČR. Projekt byl představen odborné veřejnosti začátkem září během Týdne pro Digitální Česko a je zdarma k dispozici na samostatném webu. Program je primárně určen pro žáky základních škol, u nichž rozvíjí spolupráci a vnímání odpovědnosti v oblasti požární ochrany a ochrany obyvatelstva a posiluje rozhodovací schopnosti. Projekt reaguje na nové trendy a aktuální možnosti metod ve vzdělávání. Příslušníci MV–GŘ HZS ČR a HZS krajů byly v roce 2025 proškoleny tak, aby mohly vzdělávací program realizovat jako jednu z forem PVČ v rámci přípravy obyvatelstva na MU. S obdobným účelem je v rámci sboru postupně pořizováno adekvátní, moderní vybavení (brýle pro virtuální realitu s ovladači a tablet atd.), využitelné nejen v rámci zmiňovaného vzdělávacího programu, ale i v rámci dalších forem přípravy obyvatelstva (příprava učitelů, vzdělávání starostů a úředníků územních samosprávních celků, jednodenní akce apod.).

Další aplikovanou moderní formou, využívanou v rámci PVČ HZS ČR, propojující formální a neformální vzdělávání, jsou vzdělávací programy v multimediálních učebnách (software pro virtuální realitu, interaktivní tabule, zážitkově–vzdělávací prvky). Těmito programy disponuje celkem 9 HZS krajů, které využívají dohromady 18 těchto učeben zejména v rámci přípravy žáků a studentů všech úrovní vzdělávání, učitelů, veřejnosti v rámci preventivně výchovných akcí či školení členů jednotek SDH obcí. V roce 2025 proběhlo v rámci multimediálních učeben 668 takových akcí pro 19 987 osob.

C.2.5 UPRAVIT POSTAVENÍ HZS KRAJŮ A ORGÁNŮ OBCÍ V RÁMCI ŘÍZENÍ VE VZTAHU K PŘÍPRAVĚ A REALIZACI ÚKOLŮ OCHRANY OBYVATELSTVA VČETNĚ ZPRACOVÁNÍ NÁVRHU STANDARDNÍCH POSTUPŮ PŘI REALIZACI ÚKOLŮ OCHRANY OBYVATELSTVA (2026).

Hodnocení: SPLNĚNO



V roce 2021 nabyla účinnosti vyhláška č. 460/2021 o kategorizaci staveb z hlediska požární bezpečnosti a ochrany obyvatelstva, která stanovuje rozsah staveb, ke kterým HZS kraje vydává koordinované závazné stanovisko. Dále byl souvislostí s novým stavebním zákonem č. 283/2021 Sb., novelizován zákon č. 239/2000 Sb., o integrovaném záchranném systému a o změně některých zákonů, čímž došlo k úpravě postavení HZS krajů v postupech a řízeních podle stavebního zákona z hlediska ochrany obyvatelstva. HZS kraje má tak v oblasti ochrany obyvatelstva stejnou působnost jako v požární ochraně. V souvislosti s novelizací stavebního práva byla vydána i nová vyhláška k dokumentaci staveb (vyhláška č. 131/2024 Sb.), která nahradila vyhlášku č. 499/2006 Sb., ve které byla oblast ochrany obyvatelstva v dokumentaci staveb definovaná velmi obecně. Novelizace této vyhlášky lépe specifikuje, co má projektová dokumentace v oblasti ochrany obyvatelstva obsahovat. Současně byl zpracován metodický návod pro HZS kraje k posuzování staveb a k odvolacím a přezkumným řízením.

Výše uvedená změna umožňuje, aby měl HZS ČR včas a ve větší míře k dispozici projektové a územní informace potřebné pro plánování zásahů složek IZS. Posílení role v územním plánování a stavebním řízení zajistí úplnější, jednotnější a včasnější podklady o území a stavbách, což umožní lepší připravenost, rychlejší orientaci a bezpečnější vedení zásahů.

Tento vývoj by měl zohlednit, aby opatření ochrany obyvatelstva byla reflektována již v územním plánování a stavebním řízení. To umožní HZS ČR získat včasné a úplné informace, promítnout potřebná opatření do havarijní dokumentace a zjednodušit tak jejich přípravu a realizaci.

C.3. POSÍLENÍ SPOLUPRÁCE A AKCESCHOPNOSTI IZS



C.3. Posílení spolupráce a akceschopnosti IZS

- Posílit systém podpory pro zřizovatele jednotek SDH obcí **(2025)**.
- Zkvalitnit a rozšířit moderní udržitelný systém přípravy členů jednotek SDH obcí, zaměstnanců jednotek HZS podniků a manažerského vzdělávání velitelských kádří složek IZS **(2025)**.
- Převod SÚJCHBO pod HZS ČR **(2025)**.

C.3.1 POSÍLIT SYSTÉM PODPORY PRO ZŘIZOVATELE JEDNOTEK SDH OBCÍ (2025)

Hodnocení: NESPLNĚNO



V uplynulém období nebyl systém podpory pro zřizovatele jednotek SDH obcí pro zajištění akceschopnosti posílen. V rámci podpory zřizovatelů jednotek SDH obcí byly zahájeny práce na novém systému odborné přípravy a evidenčním systému jednotek SDH PortALL 2.00 a zároveň dochází k pravidelným seminářům a podpoře zřizovatelů zejména v oblasti dotačních titulů. Pravidelně jsou na webu <https://hzscr.gov.cz/> zveřejňovány nové informace k zajištění fungování jednotek SDH obcí včetně nových dokumentů týkajících se výkonu služby v jednotkách SDH obcí.

Na základě priorit, stáří techniky, zařazení v plánu plošného pokrytí je technika obměňována bezúplatným převodem na zřizovatele jednotky SDH obcí ze strany HZS krajů. V roce 2025 nebyly navýšeny dotační tituly. **Cíl HZS ČR navýšit dotační tituly v oblasti investičních a neinvestičních dotací pro zřizovatele jednotek SDH obcí o minimálně 100 mil. Kč ročně s trvalým vlivem na státní rozpočet tak nebyl naplněn.**

C.3.2 ZKVALITNIT A ROZŠÍŘIT MODERNÍ UDRŽITELNÝ SYSTÉM PŘÍPRAVY ČLENŮ JEDNOTEK SDH OBCÍ, ZAMĚSTNANCŮ JEDNOTEK HZS PODNIKŮ A MANAŽERSKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ VELITELSKÝCH KÁDRŮ SLOŽEK IZS (2025).

Hodnocení: SPLNĚNO S VÝHRADAMI



Ke zkvalitnění a rozšíření moderního udržitelného systému přípravy členů jednotek SDH obcí a zaměstnanců HZS podniků došlo zahájením prací na novém informačním systému pro oblast odborné přípravy a odborné způsobilosti jednotek PO. Současně je rozvíjena odborná příprava a praktický výcvik, a to formou IMZ, specializačních kurzů a výcviků, jak na krajské, tak i na celorepublikové úrovni. Dále jsou realizována společná cvičení složek IZS. V rámci rozvoje systému přípravy členů jednotek SDH obcí došlo navíc k aktualizaci osnov kurzů odborné způsobilosti.

Zároveň je zřízen kurz v rámci vzdělávacích zařízení HZS ČR pro představitele složek IZS a HZS ČR má systém kurzů pro taktickou a strategickou úroveň manažerů sboru. Ročně projde minimálně jedna pětina velitelských kádrů systémem školení a vzdělávání. Velitelé jsou však k dalšímu vzdělávání motivováni pouze potenciální podporou kariérního růstu.

C.3.3 PŘEVOD SÚJCHBO POD HZS ČR (2025)

Hodnocení: SPLNĚNO



SÚJCHBO bylo do struktury HZS ČR převedeno ke dni 30. 8. 2025 na základě nabytí účinnosti zákona č. 292/2025 Sb. Konkrétně MV-GŘ HZS ČR plní nabytím tohoto zákona úlohu zřizovatele SÚJCHBO.

C.4. PROSAZOVÁNÍ ZÁJMŮ HZS ČR V MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCI



C.4. Prosazování zájmů HZS ČR v mezinárodní spolupráci

- Zajišťovat a koordinovat plnění závazků v oblasti civilní nouzové připravenosti a odolnosti NATO (**průběžně**).
- Využít potenciál financování projektů ze zdrojů EU a zajistit hrazení působení příslušníků v rámci mezinárodních aktivit z Všeobecné pokladní správy (**2027**).
- Zajistit dostupnost finančních prostředků pro humanitární pomoc poskytovanou ČR prostřednictvím HZS ČR (**2025**).

C.4.1 ZAJIŠTOVAT A KOORDINOVAT PLNĚNÍ ZÁVAZKŮ V OBLASTI CIVILNÍ NOUZOVÉ PŘIPRAVENOSTI A ODOLNOSTI NATO (PRŮBĚŽNĚ)

Hodnocení: PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



Nad rámec běžné agendy HZS ČR ve věcech zastupování ČR v orgánech EU, NATO a ve věcech další mezinárodní spolupráce se tento dílčí úkol zaměřuje na prohlubování, rozšiřování a zkvalitňování mezinárodního působení sboru.

V agendě EU se HZS ČR zaměřil v uplynulém období zejména na aktivity souvisejících s hašením lesních požárů. Již od roku 2023 jsou na letní sezónu pronajímány dva vrtulníky Black Hawk v rámci projektů rescEU Transition ve spolupráci s MŽP a MZe k zajištění kapacit pro letecké hašení lesních požárů. Tyto vrtulníky působí v ČR, ale jsou také velmi často vysílány k zásahům do zahraničí. V roce 2025 se poprvé v historii zapojili čeští hasiči do programu EU Prepositioning v rámci UCPM. Nasazení příslušníků HZS ČR v rámci UCPM v zahraničí – USAR tým, prepositioning na hašení lesních požárů aj. přispívá k budování dobrého jména českých hasičů v zahraničí. K udržení a zvýšení dobré reputace v EU přispívá i velice kladně hodnocené působení příslušnice HZS ČR na pozici sekundovaného národního experta v sekci A DG ECHO. Od roku 2023 se MV-GŘ HZS ČR účastní tří projektů rescEU: rescEU Transition (viz výše), rescEU Aerial Forest Firefighting with Helicopter (budování kapacit leteckého hašení lesních požárů) a rescEU CBRN Stockpiles (vytvoření zásob vybavení pro detekci a identifikaci CBRN látek a materiálů).

V rámci agendy NATO má Hasičský záchranný sbor České republiky zajištěno přímé spojení s aliancí prostřednictvím styčného důstojníka HZS ČR při Stálé delegaci ČR při NATO, který zastupuje ČR v rámci činnosti Výboru pro odolnost. Tento styčný důstojník by měl nejen prosazovat zájmy ČR i HZS ČR v mezinárodním prostředí na vysoké rozhodovací úrovni, ale také aktivně sdílet informace směrem do vysílací organizace. Pro HZS ČR by tedy měla tato pozice zajistit přímé a rychlé předávání aktuálních informací v oblasti civilního nouzové připravenosti a odolnosti NATO, přístup k aktuálně projednávaným dokumentům a umožnit

prostor pro ovlivnění mezinárodní politiky společně s vytvořením kontaktního bodu pro komunikaci s ostatními členskými státy nejen v oblasti odolnosti.

MV-GŘ HZS ČR je gestorem koordinace plnění národních cílů pro civilní nouzovou připravenost a odolnost NATO, které vychází ze současného plánovacího cyklu CNP a odolnosti NATO. Určené národní cíle jsou průběžně vyhodnocovány na pracovní úrovni v rámci mezirezortní pracovní skupiny VCNP pro koordinaci civilní nouzové připravenosti a odolnosti NATO. Finální vyhodnocení spolu se určením nových cílů proběhne v roce 2026.

Ve sledovaném období byla dále rozvíjena přeshraniční spolupráce např. s Rakouskem a Slovenskem. HZS ČR rozvíjel mezinárodní spolupráci v tematických oblastech lesních požárů nebo dronové služby. Od roku 2023 klesá počet zahraničních cest sekce prevence a civilní nouzové připravenosti a navyšuje se počet zahraničních cest sekce IZS. Kombinace stagnujícího rozpočtu určeného na zahraniční cesty MV-GŘ HZS ČR, vysoké inflace posledních let a zvyšujících se nákladů zahraničních cest vede k **sníženým možnostem sboru prezentovat své úspěchy a efektivně hájit zájmy sboru a ČR.**

C.4.2 VYUŽÍT POTENCIÁL FINANCOVÁNÍ PROJEKTŮ ZE ZDROJŮ EU A ZAJISTIT HRAZENÍ PŮSOBNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ V RÁMCI MEZINÁRODNÍCH AKTIVIT Z VŠEOBECNÉ POKLADNÍ SPRÁVY (2027)

Hodnocení: PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ



Zdroje EU lze rozdělit na Evropské strukturální a investiční fondy (dále jen „ESIF“) a na zdroje (programy) přímo řízené ze strany Evropské unie (dále jen „přímo řízené programy“). V programovém období 2021–2027 se HZS ČR daří využívat zdroje ESIF v rámci přidělených alokací. Z národních operačních programů na využívání ESIF je pro HZS ČR stěžejní IROP 2021–2027. V roce 2025 byla dokončena příprava a podání projektových žádostí HZS ČR tak, aby byla zasmulvněna celá disponibilní alokace IROP určená pro HZS ČR. V oblasti využívání programů přeshraniční spolupráce HZS ČR nově ve spolupráci s přeshraničními partnery realizuje projekty přeshraniční spolupráce v rámci programů přeshraniční spolupráce.

Přímo řízené programy jsou hojně využívány v oblasti tvrdých projektů tedy čerpání na vybavení pro odezvu na MU např. vrtulníky pro hašení lesních požárů – nákup i pronájem, budování CBRN skladů aj. V oblasti měkkých projektů se MV-GŘ HZS ČR rovněž snaží zapojovat do výzev Evropské komise. Zmínit lze projekt na tvorbu moderního výcvikového systému pro české hasiče v oblasti lesních požárů – projekt FIRESKILL, který MV-GŘ HZS ČR úspěšně podalo v roce 2025 v rámci výzvy UCPM-2025-TRACK1 nebo projekt realizovaný v souvislosti s tvorbou pilotního projektu na detekci lesních požárů WEDS.

Toto vše je nutné zasadit do kontextu nadcházejícího nového víceletého finančního rámce od roku 2028. Pokud bude chtít HZS ČR získat stejný objem financí na své aktivity jako doposud v rámci přímo řízených programů, bude muset nadále soutěžit své projektové žádosti s dalšími 26 členskými státy v rámci celoevropských výzev, a tedy zajistit vysokou úroveň připravovaných projektových žádostí, aby byly konkurenceschopné.

Další oblastí řešenou v rámci tohoto dílčího úkolu je hrazení působení příslušníků v rámci mezinárodních aktivit z Všeobecné pokladní správy (dále jen „VPS“). Při čerpání finančních prostředků z VPS je nutné zohlednit skutečnost, že nelze na všechny vysílané pozice čerpat prostředky z VPS. Žádost o čerpání finančních prostředků z VPS musí vysílající úřad na svého vyslaného příslušníka podávat každý rok společně s přípravou státního rozpočtu. V minulých letech byly prozatím vždy žádosti MV-GŘ HZS ČR vyřízeny Ministerstvem financí kladně, a to prostřednictvím buď Ministerstva zahraničních věcí nebo Úřadu vlády ČR. Náklady na pokrytí výdajů souvisejících s vysláním styčného důstojníka na Stálou delegaci ČR při NATO v Bruselu jsou od roku 2024 hrazeny z výdajů na obranu namísto příslušné položky z VPS.

Na národní úrovni je obecně podporována snaha jednotlivých úřadů o co možná nejvyšší možné zastoupení svých zaměstnanců jak v institucích EU a v mezinárodních vládních organizacích, včetně vysílání expertů na zastupitelské úřady ČR. Bez podpory vedení na jednotlivých úřadech není možné oblast vysílání kvalitně rozvíjet. Pro vysoce vzdělané a kvalifikované zaměstnance je možnost být vyslán velkou motivací z hlediska jejich profesního růstu. Na MV-GŘ HZS ČR je na kvalifikované zaměstnance s jazykovými znalostmi kladeno velké množství úkolů a vedení úřadu nemá zájem tyto zaměstnance vysílat, neboť za ně není adekvátní náhrada pro plnění úkolů v samotném úřadu. Tímto přístupem k vysílání obecně dochází k přetěžování takovýchto zaměstnanců, kteří ztrácejí motivaci setrvávat v úřadu, pokud do budoucna neexistuje možnost jejich budoucího výjezdu do zahraničí a tím i jejich profesního růstu.

C.4.3 ZAJISTIT DOSTUPNOST FINANČNÍCH PROSTŘEDKŮ PRO HUMANITÁRNÍ POMOC POSKYTOVANOU ČR PROSTŘEDNICTVÍM HZS ČR (2025)

Hodnocení: PŘESUNUTO NA 2026



V hodnoceném období nedošlo k zásadní změně právních předpisů, které by explicitně upravovaly zrychlené rozhodovací procesy pro vysílání humanitární pomoci do zahraničí, tedy ke zřízení operativního rozpočtu. Jeho zřízení by představovalo meziresortní a legislativní proces, jehož realizace je podmíněna širší dohodou na úrovni státní správy a promítnutím do systému státního rozpočtu. Z tohoto důvodu se realizace úkolu odkládá na rok 2026.

Finanční prostředky pro poskytování humanitární pomoci prostřednictvím HZS ČR jsou zajišťovány kombinací národních a mezinárodních finančních zdrojů, přičemž HZS ČR doposud nemá samostatný operativní rozpočet vyčleněný výhradně pro humanitární pomoc. Ta je z národní úrovně financována z rozpočtové kapitoly Ministerstva zahraničních věcí z ukazatele státního rozpočtu „humanitární pomoc“.

Zásadní roli hrají zejména evropské grantové a finanční mechanismy, především v rámci Mechanismu civilní ochrany Unie (UCPM), DG ECHO, programů rescEU, případně dalších nástrojů EU. Tyto zdroje umožňují kofinancování nasazení záchranných modulů, expertních kapacit, materiální pomoci i logistického zabezpečení při zahraničních humanitárních operacích.

IV. AKTUALIZOVANÁ TABULKA DÍLČÍCH ÚKOLŮ

V návaznosti na vyhodnocení dílčích úkolů v roce 2025 byl počet a znění dílčích úkolů Strategie rozvoje HZS ČR do roku 2030 aktualizován. Všechny dílčí úkoly, které byly vyhodnoceny jako splněné, již nebudou v dalších letech vyhodnocovány, jelikož v jejich oblasti se nepředpokládá s dalším vývojem. Úkoly, které buďto nebyly splněny nebo byly splněny s výhradami, v aktualizovaném seznamu zůstávají. A úkoly s termínem plnění do roku 2025, u kterých se realizaci z různých důvodů nepodařilo stihnout ve stanovené lhůtě, byly přesunuty na rok 2026. Celkem tak bude v dalším výročním hodnocení sledován postup řešení 30 dílčích úkolů.

Tabulka č. 2

Aktualizované dílčí úkoly Strategie rozvoje HZS ČR do roku 2030 pro vyhodnocení za rok 2026

Oblast	Dílčí úkol
A.1.1	Nastavení platového systému pro optimální kariérní růst příslušníků a zavedení dalších nástrojů pro stabilizaci příslušníků (nesplněno v roce 2025) .
A.1.2	Doplnění početních stavů na stanovenou úroveň (i podle nových činností) (2028) .
A.1.3	Posílení personálních kapacit a vzdělávání v oblasti první pomoci (2028) .
A.1.4	Úprava organizačního uspořádání HZS krajů s ohledem na metodické řízení (2026) a zabezpečení kvalifikovaných personálních zdrojů sekce prevence a civilní nouzové připravenosti (2030) .
A.2.1	Optimalizace vzdělávání pod jeden centrální vzdělávací subjekt (splněno s výhradami v roce 2025) .
A.2.2	Vzdělávání příslušníků v oblasti prevence a civilní nouzové připravenosti (splněno s výhradami v roce 2025) .
B.1.1	Dosáhnout plánovaného počtu stanic HZS krajů a jednotek PO a zabezpečit optimální podmínky pro výkon služby modernizací stávajících a výstavbou nových stanic (2030) .
B.1.2	Dosažení stanovené úrovně technického vybavení, odborné způsobilosti a stupně organizace předurčených vybraných jednotek PO na specifické druhy zásahů (2028) .
B.1.4	Dosáhnout stabilního cyklu obměny požární techniky a věcných prostředků, a tím snížit náklady na provoz a zabránit vzniku velkých investičních vln (2028) .
B.1.5	Modernizovat věcné prostředky a výstroj jednotek PO určených pro zásah s výskytem nebezpečných látek a zdokonalit informační podporu pro velitele zásahu (2030) .
B.2.1	Vytvoření informačního systému pro podporu připravenosti a řešení mimořádných událostí a krizových situací (2026) .
B.2.2	Vytvoření organizačních podmínek pro systémové využívání obrazových dat pro podporu činností HZS ČR (splněno s výhradami v roce 2025) .
B.2.4	Realizovat jednotný nástroj pro organizační a operační řízení jednotek SDH obcí, SDH podniků a HZS podniků (2027) .

B.3.1	Centrálně řešit bezpečnost informačních a komunikačních systémů a sítě (2027) .
B.3.2	Modernizace videokonferenčních řešení a řešení pro spolupráci pro potřeby HZS ČR, řízení mimořádných událostí a zvládání krizových situací (nesplněno v roce 2025) .
B.3.3	Přestavba rádiových sítí pro potřeby zabezpečení provozu JSVV, včetně koncových prvků varování a prvků monitoringu (2028) .
B.4.2	Zvýšení propustnosti a stability systému center tísňové komunikace a informačního systému operačního řízení prostřednictvím vybudování cloudového řešení a implementace nových způsobů tísňové komunikace (2027) .
B.4.3	Realizovat systém varování a vyrozumění technologicky a bezpečnostně pokročilým systémem plně zajišťujícím požadavky na včasné a spolehlivé varování a informování obyvatelstva (2030) .
C.1.1	Zpracovat a předložit do legislativního procesu právní úpravu zákona o požární ochraně včetně potřebných změn dalších právních předpisů a tyto zohlednit jak na úrovni prováděcí právní úpravy, tak interních aktů řízení (2030) .
C.1.2	Zajištění systému požární prevence v lesích a přírodním prostředí (nesplněno v roce 2025) .
C.1.4	Zjednodušení přímého výkonu státního požárního dozoru v oblasti požární prevence s plným využitím eGovernmentu a souvisejících registrů veřejné správy a informačních modelů staveb BIM (2027) .
C.2.1	Rozvíjet kvalitní personální zabezpečení výkonu činností, včetně vzdělávací a informační činnosti podle zákona o krizovém řízení na ústřední i samosprávné úrovni (splněno s výhradami v roce 2025) .
C.2.2	Aktualizovat Koncepci ochrany obyvatelstva a revidovat opatření v oblasti varování, ukrytí, PIO a nouzového přežití (2026) .
C.2.3	Zdokonalit systém přípravy obyvatelstva zejména snahou o zavedení samostatné vzdělávací oblasti v rámci základního a středního školství (2026) .
C.2.4	Podpořit rozvoj zážitkového vzdělávání prostřednictvím tzv. center zdraví a bezpečí vytvořením jednotného manuálu pro zřizovatele (2026) .
C.3.1	Posílit systém podpory pro zřizovatele jednotek SDH obcí (nesplněno v roce 2025) .
C.3.2	Zkvalitnit a rozšířit moderní udržitelný systém přípravy členů jednotek SDH obcí, zaměstnanců jednotek HZS podniků a manažerského vzdělávání velitelských kádrů složek IZS (splněno s výhradami v roce 2025) .
C.4.1	Zajišťovat a koordinovat plnění závazků v oblasti CO EU a civilní nouzové připravenosti a odolnosti NATO (průběžně) .
C.4.2	Využít potenciál financování projektů ze zdrojů EU a zajistit hrazení působení příslušníků v rámci mezinárodních aktivit z Všeobecné pokladní správy (2027) .
C.4.3	Zajistit dostupnost finančních prostředků pro humanitární pomoc poskytovanou ČR prostřednictvím HZS ČR (2026) .

